

AlthaiaXarxa

REVISTA INFORMATIVA DE LA XARXA ASSISTENCIAL UNIVERSITÀRIA DE MANRESA - Número 12, desembre 2023



Una institució compromesa *amb el medi ambient*

Althaia aplica un model de gestió que promou la sostenibilitat ambiental, el respecte envers el territori i afavoreix un entorn saludable per a les persones



Entrevista a Antonio Soudo i Mònica Encinas, professionals d'Althaia

Coneixem Documentació i Informació Clínica

Entrevista a Manel Balcells, conseller de Salut de la Generalitat de Catalunya



Marc Aloy i Guàrdia
Alcalde de Manresa i President del Patronat d’Althaia

Avançant en sostenibilitat per donar millor servei

La instal·lació de plaques solars fotovoltaïques a tres edificis de la institució amb l'objectiu de reduir el diòxid de carboni (CO₂) i disminuir la dependència energètica; la posada en marxa de diferents accions per aconseguir un major d'estalvi d'aigua; un sistema pioner per a la climatització als quiròfans o el lliurament de neveres portàtils per a medicació que redueixen l'ús de bosses de plàstic i altres utensilis d'un sol ús. Aquests són alguns exemples d'iniciatives per a avançar en eficiència energètica i protecció del medi ambient que es desenvolupen en el marc del projecte Althaia Sostenible.

En aquestes pàgines, a banda de posar el focus en aquesta aposta decidida per la sostenibilitat, coneixerem també el Servei de Documentació i Informació Clínica, un servei desconegut però molt important, que té com a responsabilitat principal la custòdia de la història clínica dels pacients, per al suport dels professionals sanitaris i per garantir el dret a l'accés a la informació que sol·liciten els pacients.

Tot plegat mostra la ingent activitat de present i futur de la Fundació Althaia, adreçada a consolidar el rol de la fundació com una institució assistencial de referència, amb un patró d'atenció centrada en la persona, que aposta per la recerca i l'aplicació de les TIC, i que desenvolupa un model de governança basat en la descentralització i l'autogestió, amb aliances estratègiques amb altres empreses, entitats i institucions de territori.

En definitiva, propostes i accions d'una línia de treball que vetlla pel rigor i la millora contínua i amb la voluntat de participar en projectes d'abast nacional i internacional i l'ambició sana que ens empeny a treure més rendiment dels recursos propis i del bagatge dels professionals per donar resposta a les necessitats de salut a les persones de la Catalunya Central.

Sumari

Reportatge Aposta per una gestió verda i sostenible 3	Notícies L'actualitat de la Fundació 10	Descobrim... Mònica Encinas i Antonio Soudo 18	Avui visitem... Documentació i Informació Clínica 20	Entrevista Manel Balcells, conseller de Salut 22
---	---	--	--	--

Crèdits

Edita: Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa. **Producció:** CatPress Comunicació. **Fotografies:** Montse Graells, Xavier Peirua i els equips de comunicació d'Althaia i la Clínica Sant Josep. **Impressió:** Difoprint SL. **Dipòsit legal:** B.19.554-2013



Manel Jovells i Cases
Director general de la Fundació Althaia

Cap a un nou sistema de salut

En els últims anys, el sistema de salut ha experimentat canvis significatius i ara és crucial abordar la necessitat d'una transformació profunda. Tots els actors del sistema hem d'estar preparats per afrontar desafiaments emergents i garantir una atenció sanitària i social de qualitat.

Ens trobem davant reptes considerables, amb canvis sociodemogràfics i tecnològics, i una previsió econòmica incerta que configuren un context complex. L'envelliment de la població i l'augment de la cronicitat posen pressió sobre els serveis de salut. Això requereix una adaptació àgil i eficaç del sistema. Per tot, un dels elements fonamentals d'aquesta transformació és la transició cap a un nou model de salut centrat en el pacient i orientat als resultats, en què una atenció preventiva i integrada assoleixi un paper més rellevant. Aquest canvi implica repensar la manera com treballem, des de la gestió dels recursos fins a la relació amb els pacients.

La manca de professionals és un altre dels reptes, i més quan la seva implicació és fonamental en aquest canvi de paradigma. Davant aquesta situació, és vital que des d'Althaia seguim treballant per mantenir un alt nivell d'excel·lència en totes les àrees. L'aposta per la investigació i la docència, la inversió en tecnologia de darrera generació i la capacitat dels professionals en l'ús d'aquestes eines ens ajuden en la captació i retenció del talent ja que creen un entorn atractiu. És per això que un dels eixos transversals del nostre Pla Estratègic Talaia és la transformació digital de la nostra institució.

La salut de la nostra societat depèn de la transformació del propi sistema i aquesta només serà possible si treballem junts administració, institucions socials i sanitàries, professionals i ciutadania. Tenir clara la nostra missió, visió i valors, juntament amb unes línies estratègiques i accions ben definides, també contribuirà a fer-la possible.



Althaia aposta per una gestió verda i sostenible

Sostenibilitat, proximitat, eficiència i territori són valors que, des de sempre, han acompanyat l'activitat de la Fundació Althaia. En els últims temps, la institució ha reforçat el compromís ètic, social i ambiental i ha incorporat la responsabilitat social i l'ètica en un model que entén la salut des d'una perspectiva més global.

Els hospitals són equipaments amb un elevat impacte energètic en el medi ambient pel tipus d'activitat que porten a terme. Milers d'aparells electrònics estan en funcionament constant per garantir la salut i la seguretat de pacients i professionals. D'aquí la importància de l'aposta de la Fundació Althaia a favor d'un model de gestió que, d'acord amb el Pla Estratègic Talaia 2021-2025 i els objectius de desenvolupament sostenible impulsats per l'Agenda 2030 de l'Organització de Nacions Unides, promou la sostenibilitat ambiental i afavoreix un entorn saludable per a les persones.

A més, com a promotor de salut que és, l'organització també ha de fomentar el respecte pel medi ambient. Primer, perquè és essencial en la prevenció de pro-

blemes de salut. En segon lloc, perquè la institució i els seus professionals han de ser un model de salut per a la ciutadania.

Des d'Althaia es busquen constantment noves solucions per assolir més eficiència i sostenibilitat. Per aconseguir reduir l'impacte ambiental de l'activitat es treballa en la gestió dels residus, evitar el malbaratament i sobreús innecessari, la reducció del consum energètic, la introducció d'energies renovables, la mobilitat i l'optimització de recursos i de processos. A la vegada, s'aposta pel treball en xarxa, la promoció de la salut i la conscienciació d'usuaris i professionals.

En aquest sentit, la institució realitza diferents accions de comunicació, tant de caire intern com extern, amb l'objectiu

de sensibilitzar professionals i usuaris de la importància de fer un ús racional dels recursos, buscant així ser promotor d'un model d'ús racional en la nostra societat.

Afavorir un desenvolupament sostenible i contribuir en la conservació del nostre planeta és un objectiu molt transversal dins de la responsabilitat social corporativa. Per això, les accions que porta a terme la institució i que impacten en aquest àmbit no són fetes només des del prisma mediambiental, sinó també des del social, laboral, econòmic i el de governança. Seria el cas de les accions per millorar la mobilitat o l'aposta per la digitalització, per posar només alguns exemples dels diferents projectes i accions de compromís amb la ciutadania i l'entorn que la institució té en marxa.

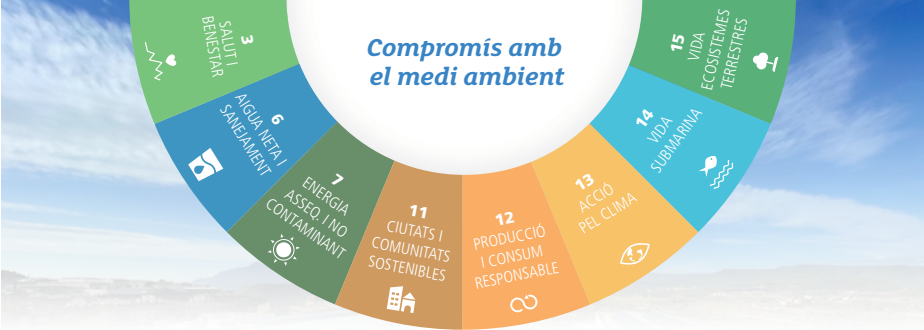
Althaia Sostenible

Althaia Sostenible és el projecte que aglutina les accions que porta a terme la institució a favor del medi ambient. Va néixer el 2011 i amb els anys ha anat evolucionant i creixent, sempre en sintonia amb el pla estratègic de l'organització.

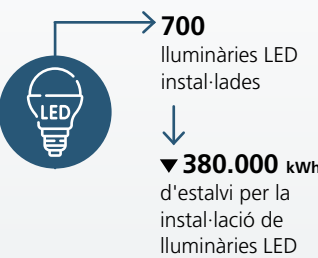
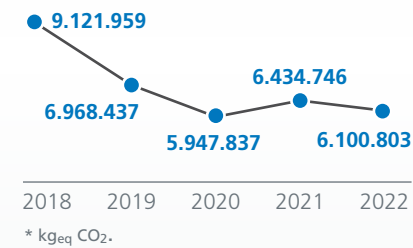
Lidera aquest projecte l'equip d'Infraestructures i Sostenibilitat Mediambiental i actualment està emmarcat en la Comissió de Responsabilitat Social Corporativa.

Des del primer moment ha comptat amb la implicació dels professionals de la institució que, conscienciats de la importància de preservar el planeta, fan aportacions i propostes de millora, alhora que porten a terme les accions corresponents perquè esdevinguin realitat.

Aquesta participació es vehicula a través d'una bústia digital, mitjançant la qual els professionals fan arribar les seves consideracions. De cada proposta se n'estudia



Petjada mediambiental



la idoneïtat i la viabilitat. Sempre que sigui possible, s'intenta posar-les en pràctica. Algunes de les accions proposades per professionals que han tirat endavant

tenen a veure amb l'optimització de la il·luminació a les nits, la implementació de la recollida selectiva o temes de mobilitat sostenible.

Reducció de la petjada ambiental, un esforç reconegut per la Generalitat



Any rere any, Althaia redueix la petjada ambiental, dada que mesura l'impacte de l'activitat de la institució en el medi ambient. L'any 2022 l'organització va emetre un 5% menys d'emissions de diòxid de carboni (CO₂) per subministraments respecte al 2021. La disminució va ser de més d'un 30% respecte del 2018 i d'un 36% respecte del 2015. Aquestes xifres indiquen que la institució va en el bon camí.

El treball que s'ha realitzat en aquest àmbit ha estat guardonat enguany: Althaia ha estat reconeguda per la seva adhesió al Programa voluntari de compensació d'emissions de gasos amb efecte d'hivernacle (GEH) de la Generalitat de Catalunya. El conseller d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, David Mascort, va lliurar el mes de juny els certi-

ficats a les organitzacions participants, entre les quals Althaia.

El programa fa un reconeixement a les organitzacions que voluntàriament volen calcular i reduir les seves emissions de gasos amb efecte hivernacle, més enllà del que obliga la normativa. El 2021 Althaia es va adherir al programa, que té una durada de quatre anys.



Aposta per les energies renovables

L'any 2021 Althaia va instal·lar plaques solars fotovoltaïques a tres edificis de la institució, en concret, l'Hospital Sant Joan de Déu, el Centre de Salut Mental (CSAM) i la Clínica Sant Josep. Des d'aleshores, les tres instal·lacions generen energia elèctrica d'origen cent per cent renovable que s'utilitza per a l'autoconsum, que a més de reduir les

emissions de gasos d'efecte hivernacle contribueix a disminuir la dependència energètica.

En el decurs del 2022, entre les tres instal·lacions es van generar més de 355.000 kWh de potència, xifra que equival al consum anual de 110 llars domèstiques. L'electricitat produïda va suposar un estalvi econòmic d'uns

60.000 euros durant el mateix període.

Aquesta instal·lació no és la primera implantació d'energies renovables als edificis de la Fundació Althaia. A la coberta de l'Hospital Sant Joan de Déu hi ha en funcionament, des del 2015, una instal·lació de plaques solars tèrmiques que aprofita l'energia calorífica del sol per escalfar l'aigua de l'equipament.



Increment de la recollida selectiva i reducció de residus

Als edificis d'Althaia es generen, anualment, unes 1.000 tones de residus de tipus sanitari, industrial i de fracció selectiva. Minimitzar-ne la generació i millorar-ne la gestió i el tractament és un objectiu fonamental. En l'actualitat, es classifiquen 40 tipus diferents de residus, entre els quals els sanitaris tipificats de risc, que segueixen un circuit segons la normativa establerta i amb unes estrictes mesures de prevenció.

Durant el 2021 es va avançar en la implementació de la recollida selectiva a tots els edificis. Es van col·locar il·letes de reciclatge de plàstic, rebuig i paper als vestíbuls i a les sales d'espera dels usuaris i es va iniciar la recollida selectiva d'envasos de plàstic a les unitats d'hospitalització i als serveis.

Aquestes accions van repercutir positivament en l'any 2022, que va registrar un increment d'un 20% dels residus de recollida selectiva respecte del 2021. Destaca l'increment de gairebé el 30% de la recollida selectiva de plàstic arran de les

mesures implementades. Si ens fixem en fa 10 anys, l'increment de recollida selectiva va ser l'any passat un 50% més elevat.

Aquest any es porta a terme una prova pilot de reciclatge de plàstic a hospitalització de Sant Joan de Déu, el Centre Hospitalari i la Clínica Sant Josep. Consisteix en recollir, de forma separada, els petits envasos de plàstic que es generen a l'hora de preparar la medicació. Per fer-ho possible, s'ha habilitat un espai als carrers d'infermeria on es dipositen els plàstics, que d'aquesta manera es poden reciclar.

L'aposta per la recollida selectiva ha tingut impacte en el grup de residus que, per les seves característiques, no es poden reciclar i per tant van a l'abocador. L'any 2022 se'n van generar un 2% menys en comparació a l'any anterior. Respecte a fa 10 anys, la reducció va ser d'un 6,5%.

D'accions per reduir residus n'hi ha diverses. Un exemple són les neveres portàtils

corporatives que el Servei de Farmàcia lliura als pacients que recullen medicació hospitalària de dispensació ambulatoria que necessita refrigeració. Així s'eviten les bosses de plàstic o altres utensilis d'un sol ús per al transport de medicaments.



Canvi de lluminàries i renovació dels *sistemes de climatització*

Des de l'any 2017, s'han substituït prop de 2.000 lluminàries convencionals per tecnologia LED als centres d'Althaia i s'han incorporat sistemes intel·ligents de control de l'enllumenat, com ara pulsadors temporitzats, detectors de presència, sensors crepusculars o horaris programats. Aquestes accions permeten millores a nivell energètic i de sostenibilitat ambiental com són la reducció del consum energètic, la reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle, la reducció de residus generats, la reducció de la despesa de manteniment i l'augment de la vida útil de la lluminària.

Es calcula que, gràcies a la incorporació d'aquests nous sistemes, durant l'any



2022 el consum energètic de la institució es va reduir en 380.000 kWh.

A la Clínica Sant Josep, enguany s'ha renovat la instal·lació elèctrica per adaptar-la als requisits actuals i de futur, millorant la distribució i la seguretat del

subministrament elèctric. També s'ha canviat el sistema de producció d'aigua freda de climatització, eliminant la torre de refrigeració antiga, per una nova planta refredadora més productiva que garantirà la bona climatització dels espais per a les dècades vinents.



Per a una mobilitat *sostenible*

L'adquisició de dos cotxes híbrids per cobrir les necessitats de mobilitat dels professionals de la Divisió de Salut Mental que es desplacen per oferir una atenció a la comunitat és l'última incorporació sostenible a la flota de vehicles. La institució disposa de 12 vehicles entre híbrids i elèctrics, xifra que representa el 70,5% del total.

Altres accions vinculades a la millora de la mobilitat són la instal·lació d'aparcaments de patinets elèctrics a Sant Joan de Déu, la

Clínica Sant Josep i el Centre Hospitalari. També l'ampliació dels punts de recàrrega per a patinets elèctrics a Sant Joan de Déu i d'aparcaments per a bicicletes.

D'altra banda, s'han implementat dues iniciatives per millorar la mobilitat i l'accessibilitat dels professionals al lloc de treball. Per una banda, s'ha posat en marxa un projecte que facilita que els professionals amb una afinitat geogràfica comparteixin el vehicle privat per despla-

çar-se des del seu domicili fins al lloc de treball i a la inversa. Per altra banda, des de l'any passat, la línia de bus Barcelona-Manresa compta amb una nova parada a l'hospital. A més, la companyia que opera aquest trajecte ha reajustat els horaris per adaptar-los als dels professionals.

Aquestes accions contribueixen a una mobilitat més sostenible tant ambientalment com econòmicament i també a disminuir la contaminació.

Accions per a estalviar *aigua*

Des d'Althaia es fa un gran esforç per estalviar aigua. Per aconseguir-ho, s'han portat a terme diferents accions, com la implementació d'un sistema d'aprofitament de l'aigua residual dels processos d'osmotització d'aigua ultrapura de diàlisi per a les cisternes dels vàters. En cinc anys, s'han reaprofitat 6.708.000 litres d'aigua, xifra que equival aproximadament a 3 piscines olímpiques. També

destaca la posada en marxa d'un sistema d'aprofitament d'aigua pluvial per al reg dels jardins exteriors, i la instal·lació de cisternes amb doble capacitat de descàrrega als inodors, d'aïrejadors en les aixetes que disminueixen el cabal sortint i d'aixetes temporitzades.

Entre el 2015 i aquest 2023 s'ha reduït en un 70% el consum d'aigua per cada quilo

de roba rentada gràcies a la renovació tecnològica que ha fet Interhospitalia, empresa proveïdora.

Tot i l'augment d'activitat de l'últim any, el consum d'aigua, gas i electricitat s'han mantingut a nivells similars als d'abans de la pandèmia. Per tant, s'han reduït els consums gràcies a les accions implementades i a la col·laboració dels professionals.

La *digitalització*

El Pla Estratègic Talaia 2021-25 estableix la 'Transformació digital' com a eix estratègic transversal. Tot i que és un objectiu actual, fa anys que es treballa per digitalitzar processos i contribuir així a fer que siguin més eficients i sostenibles.

L'any 2006 es va iniciar la digitalització de les proves de diagnòstic per la imatge. En una primera fase es van deixar d'imprimir, en el suport físic tradicional, les ecografies i els TAC. Posteriorment, s'hi van sumar les mamografies i la radiografia convencional. Aquest nou sistema va permetre que els especialistes poguessin consultar, des de qualsevol ordinador de la institució, una prova diagnòstica. A

més de millorar l'assistència, aquesta acció va comportar una important reducció de costos econòmics i mediambientals. Recentment, s'ha fet un pas més: s'ha dissenyat un sistema que facilita l'accés virtual a imatges clíniques dels pacients en substitució de les còpies en CD.

Una altra de les grans línies de treball és la reducció de la impressió de documents amb l'objectiu d'estalviar paper i tòner. Entre els diferents processos, s'han identificat i acordat canvis organitzatius que han permès evitar la impressió de documents en les peticions de proves de diagnòstic per la imatge que es fan des d'hospitalització o urgències. Ara, tota la

informació es troba en la Història Clínica del Pacient i, per tant, la gestió és totalment electrònica.

En l'àmbit de la impressió de documents, s'han introduït parametritzacions perquè, per defecte, els informes o els correus electrònics surtin a doble cara. També s'han configurat unes finestres emergents que apareixen en el moment de la impressió preguntant a l'usuari si realment necessita imprimir el document, si ho ha de fer en color o si ja és suficient fent-ho en blanc i negre. A banda, s'apliquen mesures per reduir el consum energètic dels equips amb polítiques de suspensió en cas de no utilització.

Accions i processos que també impacten en el *medi ambient*

Hi ha nombroses accions que Althaia porta a terme en el marc de la responsabilitat social que, tot i que no formen part estrictament de l'àmbit mediambiental, hi impacten. És el cas del pis d'acollida per a familiars de persones hospitalitzades que tenen dificultats per a desplaçar-se i que necessiten un espai proper per a descansar. També l'app d'Althaia, una eina digital que va néixer l'any 2017 i que és un clar exemple de l'aposta que fa la institució per la implementació de nous models que facilitin i apropin la relació entre usuaris i professionals, que a la vegada redueixen l'impacte mediambiental. Algunes de les funcionalitats eviten desplaçaments i, a més, possibiliten que l'assistència i la informació sigui més còmoda i accessible, eliminant l'ús tradicional del paper i oferint informació de salut fiable.

Precisament la promoció de la salut és un altre àmbit que està vinculat de forma indirecta al medi ambient. La persona que segueix uns hàbits i un estil de vida saludable acostuma a gaudir d'una salut millor. En conseqüència, requerirà menys atenció sanitària i contribuirà a reduir

l'impacte mediambiental de l'activitat assistencial. Althaia disposa de diferents eines per fer promoció de la salut, ja que a més de l'aplicació mòbil hi ha el portal de salut de la web i el Blog_ d'Althaia. També cal fer esment a programes com el de deshabituació tabàquica i, vinculat a l'alimentació i al Servei de Cuina, hi ha la introducció de menús vegans i l'aposta pels productes de proximitat i de temporada i els proveïdors locals, que repercuteix favorablement en el medi ambient i en el desenvolupament econòmic del territori.

Fora de la responsabilitat social hi ha processos que s'apliquen per millorar l'eficiència i la sostenibilitat del sistema. Des de fa temps es potencia l'hospitalització a domicili i s'implementen processos com el Rapid Recovery per a les pròtesis de genoll i maluc que afavoreix una recuperació del pacient més ràpida i redueix estades hospitalàries. En aquest sentit, si hi ha menys estades innecessàries, també es redueix l'impacte ambiental. L'any 2022, cada pacient ingressat va generar una mitjana de 6,8 kg de residus/dia, menor que l'any anterior, en què va ser de 9,39 kg.

La visió dels professionals

Dani Pineda
Administratiu d'Admissions a l'Atenció Primària

Des d'Admissions d'Atenció Primària estem molt conscienciats de la importància de reciclar, és una pràctica del nostre dia a dia. A més, per evitar el malbaratament energètic a l'àrea on treballem, parem tots els ordinadors a l'hora del tancament i vetllem per no tenir cap llum encès en les zones on no hi ha ningú. Són petites accions que si fem entre tots es converteixen en grans passes per ser més sostenibles.



Montse Ollé
Responsable de Facturació de la Clínica Sant Josep

Des de la Facturació mutual i privada vam iniciar, el juny del 2019, l'automatització de tota la facturació ambulatoria a través d'una plataforma digital. L'objectiu va ser agilitzar processos electrònics amb les companyies asseguradores i, alhora, reduir el consum de paper. Amb la nova plataforma hem disminuït un 92% la impressió de les factures. És a dir, estalviem unes 77.000 impressions.

Miriam Batanero
Infermera de la unitat d'hospitalització de Cirurgia de Sant Joan de Déu

A la unitat d'hospitalització A1 portem a terme una prova pilot que consisteix en reciclar els plàstics de materials i medicaments que fem servir per als pacients ingressats, com els embolcalls dels sèrums, caputxons d'agulles... Els dipositem a un nou espai habilitat als carros d'infermeria. Em sembla una bona idea perquè tot i que els productes sanitaris fan molt respecte els envasos són nets i es poden reciclar.



Ian Valverde
Infermer del Centre de Salut Mental (CSAM)

Des del CSAM estem conscienciats de la importància de protegir el medi ambient. En els diferents recursos incentivem petites accions de forma diària per tal d'estalviar. Promovem el reciclatge de residus entre els professionals i els pacients, recordem la importància de tancar l'aixeta quan no s'utilitzi, apagar el llum quan se surt d'un lavabo, despatx o sala i també tancar l'ordinador si no es fa servir.

Guillem Rossell
Responsable del Servei d'Oficina Tècnica i Gestió Energètica

Una de les accions de més envergadura dels últims anys és la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques als edificis d'Althaia. Seguim treballant per ser més eficients en els nostres processos i activitats i, sobretot, per reduir la petjada de carboni. Hi ha un factor clau: la conscienciació de professionals i usuaris envers el consum energètic. Uns bons hàbits en el lloc de treball (i a casa) permeten un gran estalvi de recursos.



Joan Hernández
Responsable de Serveis de Suport a l'Usuari de Sistemes d'Informació

L'objectiu és tendir cap a un hospital sense paper. Per aconseguir-ho, hem d'aportar la màxima tecnologia possible i donar alternatives als professionals. Un exemple és Diettools, una aplicació a través de la qual des de planta es comunica al Servei de Cuina les dietes dels pacients que estan ingressats. A més de reduir l'ús de paper i de les impressions, hem agilitzat el procés.

Rosa Zamora
Coordinadora del Centre Residencial La Llum

Al Centre Residencial La Llum hem anat introduint canvis per ser més sostenibles. Per exemple, els residents tenen l'opció de demanar mitja ració del menú per evitar el malbaratament d'aliments. També hem substituït plats, coberts i gots d'un sol ús per objectes reutilitzables i reciclem plàstic, paper, tòners, piles i residus orgànics. Tinc el convenciment que els petits canvis són poderosos.



Anna Portero
Infermera del Centre Hospitalari

Els plàstics són una amenaça per al nostre ecosistema, per això penso que és important reduir-ne el consum. En el nostre àmbit de treball d'entrada pot semblar complicat reciclar, però en els últims anys hem fet importants passes endavant per contribuir a aconseguir-ho. Crec que ha estat un gran avenç poder disposar de contenidors de reciclatge de plàstic a prop i fins i tot en els mateixos carros d'infermeria.

Griselda Martínez
Infermera del torn de nit del bloc quirúrgic de Sant Joan de Déu

Si ja tens uns hàbits per reduir l'impacte mediambiental integrats en la vida personal costa menys desenvolupar-los també en l'àmbit laboral. Al bloc quirúrgic portem a terme diferents mesures. Per exemple, a quiròfan reciclem els paquets del material estèril, que són de paper i plàstic. És una tasca que fem les infermeres instrumentistes i circulants. També portem uns nous uniformes fets d'un material reutilitzable.



Antoni Corominas
Responsable de Seguretat i de Medi Ambient

Entre les últimes fites hi ha la millora de la gestió dels residus sanitaris d'alt risc amb la introducció de la tecnologia de criocongelació in situ d'envasos de recollida. També la classificació i ordenació dels residus industrials i la implantació de la recollida selectiva, una realitat gràcies a la implicació de tothom. Destacar que les actuacions es consensuen amb els serveis de Prevenció i Neteja i la Comissió d'Infeccions.

Sílvia Sánchez
Cap del Servei de Pediatria

Des que em vaig incorporar a Althaia, fa 4 anys, la institució ha avançat en temes de recollida selectiva. Personalment estic molt sensibilitzada, a casa reciclem i a la feina sempre que m'és possible, també. Penso que la gent busquem certa comoditat i per això si tenim a l'abast els contenidors els utilitzem. En general, estem sobretot conscienciats de la importància del reciclatge del plàstic, potser caldria també fixar-nos en altres residus com el paper.



Isabel Pires
Auxiliar de Cuina i Cafeteria

Quan tenim quantitats petites per netejar, per exemple tasses i plats dels esmorzars, utilitzem el rentavaixelles. Així no hem d'engegar el tren de rentat i estalviem energia i aigua. El tren de rentat fa servir aproximadament 400 litres d'aigua i, el rentavaixelles, entre 6 i 8. També hem tret el plàstic dels coberts. Abans els embolcallàvem amb bosses de plàstic i ara ho fem amb tovallons de paper. Diàriament fem més de 1.200 paquets.

Salut Mental d'Althaia rep l'acreditació Libera Care

La Divisió de Salut Mental ha estat pionera a Catalunya en l'obtenció de l'acreditació Libera Care, que atorga la Fundació Cuidados Dignos. La norma Libera Care aposta per una atenció integral que respecta la dignitat de la persona i les seves necessitats concretes i està encaminada a reduir al màxim les mesures restrictives. Per aconseguir-ho, promou una gestió de casos més individualitzada, una comunicació eficient entre professionals i la preservació i potenciació de l'autonomia dels pacients.

Obres de renovació de l'heliport

La Fundació Althaia ha finalitzat les obres de renovació de l'heliport de l'Hospital Sant Joan de Déu. Un cop hagi passat totes les acreditacions pertinents es posarà en funcionament i podrà operar vols nocturns, de manera que el trasllat de pacients greus en helicòpter es podrà fer les 24 hores del dia. L'equipament s'incorporarà a la Xarxa d'heliports d'emergència 24 (H24) de la Generalitat. Les obres han consistit en aixecar 1 metre la plataforma d'atterrissament i avançar-la 10 metres endavant. També s'ha millorat la il·luminació i la senyalització, així com la rampa d'accés, i s'ha habilitat una caseta d'instal·lacions.

Aliança per sensibilitzar sobre l'hemocromatosi

Manresa, Vic i Berga, a través de les seves institucions sanitàries, la Facultat de Medicina de la UVic-UCC i els seus ajuntaments, s'han aliat per sensibilitzar la població sobre l'hemocromatosi, una malaltia genètica que és minoritària i que està infradiagnosticada que fa que augmentin els dipòsits de ferro de la persona que la pateix. La Setmana Mundial d'aquesta malaltia va tenir lloc el mes de juny i es van portar a terme diferents accions, com la il·luminació en color vermell dels edificis dels ajuntaments de les tres ciutats i una jornada científica sobre la malaltia.

Althaia i l'ICS impulsen un programa per prevenir l'obesitat greu



El Servei d'Endocrinologia i Nutrició de la Fundació Althaia ha dissenyat un pla transversal per abordar el sobrepès i l'obesitat i, així, intentar evitar la progressió d'un problema de salut que va en augment i que majoritàriament es pot prevenir. En aquest marc, s'està desplegant un programa pioner a l'Atenció Primària gràcies a la coordinació d'equips d'Althaia i de l'Institut Català de la Salut (ICS) Catalunya Central que vol prevenir que persones amb excés de pes o obesitat puguin derivar en casos greus. El pla també inclou un programa per a persones amb obesitat greu que es porta a terme a l'Hospital Sant Joan de Déu. La

iniciativa se centra en l'acompanyament a les persones amb excés de pes i en promoure que canviïn d'hàbits i segueixin un estil de vida més saludable. Les novetats més destacades del pla són la implicació de l'atenció primària en la prevenció de l'obesitat greu; considerar l'edat inferior a 30 anys com a factor de gravetat en l'obesitat, i també la implementació d'un programa per als pacients amb obesitat greu sense indicació de cirurgia per a l'obesitat. Des de l'inici, s'han inclòs en el programa 169 persones. Els primers resultats indiquen que els participants han canviat els seus hàbits dietètics i d'activitat física.

Cardiologia inicia el seguiment a distància de pacients amb marcapassos cardíac



Althaia ha començat a implantar marcapassos cardíacs que es controlen de forma remota i que permeten fer seguiment a distància dels pacients del Bages, Berguedà, Moianès, Solsonès i Cerdanya que en porten un. És un nou sistema que detecta al moment tant problemes en el funcionament dels marcapassos com en la salut de les persones. Aquesta

immediata permet que els professionals del Servei de Cardiologia puguin actuar de forma precoç davant d'alteracions greus que posin en risc la vida de la persona. A més, estalvia desplaçaments dels usuaris i els seus familiars a l'hospital ja que les revisions rutinàries es realitzen de forma telemàtica. Per tot això, la introducció del telemonitoratge dels marcapassos cardíacs eleva la seguretat i reverteix en una major qualitat de vida dels pacients. El telemonitoratge dels marcapassos cardíacs i el seu control remot es desplegarà de forma progressiva. De moment, des de principis d'aquest 2023, el nou sistema s'aplica a aquells pacients a qui s'implanta un marcapassos cardíac.

S'incorpora la cirurgia robòtica més avançada en les intervencions de pròtesi de genoll i maluc



El Servei de Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia (COT) ha incorporat una nova tecnologia robòtica a les intervencions de pròtesi de genoll i de maluc. La nova eina aporta major precisió i seguretat en les intervencions, que són menys invasives i permeten una recuperació inicial del pacient més ràpida. També permet una planificació adaptada a cada cas i proporciona, tant abans com durant la intervenció, informació que facilita la presa de decisions del traumatòleg.

Més tecnologia per ampliar la cartera de serveis

Altres novetats tecnològiques que han permès ampliar la cartera de serveis de la institució han estat l'ecobroncoscòpia lineal (EBUS), una prova per al diagnòstic i estadiatge del càncer de pulmó i altres patologies del mediastí; la densitometria òssia que permet millorar l'atenció dels pacients amb osteoporosi, i un microscopi d'última generació que proporciona gran precisió per a cirurgies oftalmològiques.

Projecte de Primària per a l'abordatge comunitari de la diabetis en la població immigrant



El Departament de Salut ha qualificat d'excel·lent el projecte sobre l'abordatge comunitari de la diabetis mellitus en la població immigrant dissenyat pel Servei d'Atenció Primària d'Althaia. A més, l'ha inclòs en una línia de finançament per impulsar projectes de salut comunitària als equips de l'atenció primària i comunitària de tot Catalunya, d'acord amb el Pla de

salut de Catalunya 2021-2025.

La iniciativa consisteix en desplegar un programa d'atenció comunitària per treballar hàbits de salut en persones amb diabetis mellitus i oferir-los estratègies de millora tenint en compte les diferències culturals, que engloba pautes d'alimentació saludables i exercici físic, entre d'altres. El projecte, que es va iniciar a principis d'aquest any, inclou el contacte amb representants de la població nouvinguda, l'elaboració de materials divulgatius i tallers educatius multidisciplinaris, que aniran a càrrec de professionals de medicina i infermeria i també dels nous perfils que s'han incorporat recentment a l'Atenció Primària, com són la dietista-nutricionista i la referent de benestar emocional i comunitari.

Canvi de nom del Centre Residencial La Llum



Centre Residencial La Llum és el nou nom del Centre de Disminuïts Físics del Bages. El canvi de nom respon a la voluntat de promoure la igualtat i la inclusió de les persones amb diversitat funcional física i deixar d'utilitzar una terminologia que ha quedat obsoleta, dins de les accions de millora de l'accessibilitat que porta a terme la institució seguint el Pla Estratègic Talaia 2021-25. A la vegada, dona resposta a una petició dels residents i professionals del centre, que han escollit el nou nom a través d'un procés participatiu que es va celebrar en el marc del 20è aniversari de l'equipament. La proposta guanyadora incorpora la paraula 'Llum', una denominació que des de sempre ha tingut un significat especial per a Manresa. I el terme Centre Residencial denota que l'equipament és, per als residents, casa seva.

En un any, 55 pacients es beneficien del monitor que prediu la hipotensió

La Fundació Althaia va ser capdavantera a Catalunya en la incorporació d'una innovadora tecnologia capaç de predir la baixada de pressió arterial d'un pacient que està sent intervingut quirúrgicament per, així, poder evitar possibles complicacions. El balanç del primer any de funcionament d'aquest nou monitor, que disposa d'un software amb un sofisticat algoritme basat en la intel·ligència artificial i l'anàlisi de big data, és molt positiu. S'ha utilitzat en 55 intervencions quirúrgiques d'alta complexitat i ha permès reduir significativament la incidència de la hipotensió, cosa que ha repercutit positivament en la recuperació dels pacients.

Reconeixements i guardons a diferents professionals d'Althaia

Diferents professionals d'Althaia han estat reconeguts per la seva tasca. És el cas de la Dra. Antònia Flor i el Dr. Armand Rotllan, premis a l'Excel·lència Professional del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB). Aquesta mateixa institució, a través de la seva Junta comarcal del Bages, ha premiat la Dra. M. Dolors Deola Trasserras, otorrinolaringòloga, amb el Premi Vivències Mèdiques Dr. Pere Tarrés i Claret, i la Dra. Marta Matas García, oncòloga, amb la XX Beca Bages al Metge Jove.

D'altra banda, la Dra. Susana Simó ha guanyat el Premi 'Urgenciòloga del año' atorgat per la Societat Espanyola de Medicina d'Urgències i Emergències; el Dr. Carles Subirà, adjunt del Servei de Medicina Intensiva, ha estat guardonat amb el Premi Extraordinari de Doctorat de la Universitat Internacional de Catalunya (UiC); el Dr. Juan Pablo Salazar, cap del Servei de Diagnòstic per la Imatge, ha rebut el premi al millor projecte aplicat en el Postgrau en Visió estratègica, habilitats i valors per al lideratge mèdic de l'Institut de Formació Mèdica i Lideratge (IFMil) i la Universitat de Barcelona; i el Dr. Pablo Collera, cap del Departament de Cirurgia General i de l'Aparell Digestiu, ha rebut el premi al millor article publicat del treball final del Màster Universitari en Gestió Sanitària de la Universitat Internacional de Catalunya (UiC).

Per últim, cal destacar el Premi Séquia 2023 que va rebre el Servei d'Oncologia en el marc de la Festa de la Llum.

Sant Joan de Déu, entre els millors hospitals d'Espanya

Per quart any consecutiu, l'Hospital Sant Joan de Déu ha estat guardonat en els Premis BSH - Best Spanish Hospitals Awards®, com a millor hospital espanyol general i de referència en la categoria de gestió de costos hospitalaris. Per la seva part, la revista Newsweek ha tornat a incloure l'Hospital Sant Joan de Déu en la llista dels cent millors hospitals d'Espanya.

Premi Abedis Donabedian pel projecte d'atenció al pacient crònic complex a Urgències



El projecte d'atenció al pacient crònic complex a Urgències de la Fundació Althaia de Manresa ha estat guardonat en la XXXIII edició dels Premis Avedis Donabedian a la Qualitat. Es tracta d'un prestigiós certamen d'àmbit internacional que ha premiat un projecte que té per objectiu millorar l'eficàcia i la seguretat de l'atenció als pacients majors de 75 anys que tenen més d'una malaltia crònica, que estan polimedicats i que de forma més o menys recurrent són atesos al Servei d'Urgències de l'Hospital Sant Joan de Déu a causa d'episodis aguts o descompensacions que reverteixen negativament en el seu

estat de salut.

Aquest mateix projecte s'ha presentat al Congrés Mundial d'Hospitals que ha tingut lloc a Lisboa, juntament amb un altre sobre l'atenció al llarg supervivent de càncer, un sobre la prevenció de l'obesitat greu i el programa de rehabilitació cardíaca. La presentació va anar a càrrec de la Dra. Dolors Garcia, cap del Servei d'Urgències d'Althaia i impulsora del projecte. La seva intervenció va ser en el marc d'una taula titulada *Rethinking complex cases: New approaches to primary and chronic care*, en què es van exposar quatre experiències d'èxit de Catalunya i Portugal.

Homenatge a més de 130 professionals jubilats els últims anys



La Fundació Althaia ha reconegut la tasca de 136 professionals de la institució que s'han jubilat totalment entre els anys 2019 i 2022. Va ser en el marc d'una festa per agrair-los la feina que han portat a terme, l'atenció als pacients i a les seves famílies i com a homenatge a la seva trajectòria professional.

La festa, que es va celebrar en dues sessions, va ser un retrobament molt entrañable i ple d'emoïvitat. En representació dels homenatjats van intervenir Josep M. Alcoverro en la primera de les sessions i Àngels Malet en la segona. Els dos van parlar de la seva professió i de la seva experiència personal a Althaia i van posar en valor la companyonia i el bon ambient que van trobar en la institució.

El director general d'Althaia, Manel Jovells, va reconèixer el compromís de tots aquests professionals i va assegurar que tenen les portes obertes a la institució. Per la seva banda, Antònia Raich, directora de Comunicació i Participació, va convidar-los a seguir vinculats a la institució prenent part en el voluntariat d'Althaia.

Althaia crea un Consell Consultiu

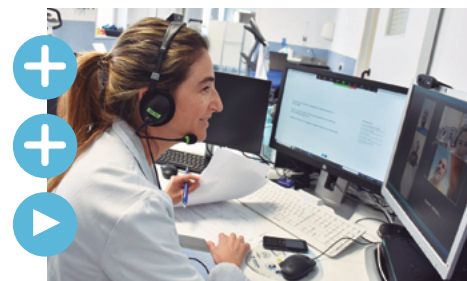


La Fundació Althaia ha creat el Consell Consultiu, un nou òrgan de participació que neix amb la missió d'assessorar i contribuir a la presa de decisions estratègiques dels diferents òrgans de govern i de direcció de la institució. En formen part nou persones de reconegut prestigi i amb expertesa en el sector de la salut o altres disciplines relacionades com la universitat, la recerca, l'ètica i l'economia, entre d'altres. Els integrants del nou Consell Consultiu d'Althaia són Miquel Vilardell, catedràtic emèrit de Medicina Interna; Therese Jamaa, vicepresidenta de la companyia Huwaei; Manel del Castillo, metge amb una àmplia trajectòria en gestió hospitalària; Núria López-Bigas, biòloga especialitzada en genòmica computacional del càncer i bioinformàtica; Quim Erra, Primer

Conseller General de l'Orde Hospitalari de Sant Joan de Déu i expert en bioètica; Marina Geli, metgessa i directora general de la Facultat de Medicina de la UVic-UCC; Antoni Esteve, doctor en Farmàcia i president del Patronat de la Fundació Doctor Antoni Esteve; Núria Mas, catedràtica d'Economia; i Lluís Guerrero, especialista en Cirurgia Cardiovascular que és acadèmic numerari i membre de la Junta de Govern de la Reial Acadèmia de Medicina de Catalunya.

La constitució del Consell s'emmarca en el procés de transformació de la governança que ha iniciat la institució amb l'objectiu d'estrener vincles amb la universitat, reforçar la participació de la societat civil i adaptar-se als actuals estàndards democràtics de les organitzacions.

Eurecat i Althaia desenvolupen una aplicació digital de medicina personalitzada que dona consells i fa seguiment de pacients crònics



Monitorar els exercicis físics que ha prescrit el fisioterapeuta, comunicar-se a través d'un xat amb l'equip mèdic, recordar la medicació i les visites mèdiques programades i donar recomanacions a mida sobre salut i benestar basades en la intel·ligència

artificial. Són algunes de les funcionalitats de la nova aplicació de salut digital personalitzada que ha desenvolupat el centre tecnològic Eurecat juntament amb la Fundació Althaia, en el marc del Projecte d'Especialització i Competitivitat Territorial (PECT) BAGESS que coordina l'Ajuntament de Manresa. L'aplicació, anomenada Crono 360, s'ha començat a implantar a nivell de prova pilot amb pacients crònics amb problemes de salut mental, pacients que segueixen teràpia psicològica grupal basat en mindfulness i també amb persones en procés de rehabilitació cardíaca ateses a l'Hospital Sant Joan de Déu.

Agraïment a l'Orde Hospitalari de Sant Joan de Déu



La Fundació Althaia va celebrar un acte de reconeixement a la tasca que durant 90 anys han dut a terme els Germans de l'Orde Hospitalari de Sant Joan de Déu a l'hospital manresà. Aquest homenatge va anar acompanyat d'una exposició permanent que recull les diferents transformacions que ha viscut l'edifici de l'hospital des que va obrir portes, l'any 1932, fins a l'actualitat. A la vegada, posa en valor la tasca tant assistencial com social que hi han desenvolupat professionals de la sanitat i la societat civil a través del voluntariat així com els Germans durant 9 dècades següent com a valors el compromís, la generositat i l'hospitalitat. L'exposició està ubicada al passadís que s'ha remodelat recentment i que uneix el vestíbul principal de la planta -1 amb el nou vestíbul de l'edifici antic i que connecta la zona d'extraccions, oftalmologia i otorrinolaringologia.

Transformació digital

Althaia aprova la Política de Seguretat de la Informació

El Patronat d'Althaia ha aprovat la Política de Seguretat de la Informació, d'obligat coneixement i compliment per part de tots els professionals i pels tercers vinculats a través de contractes o acords. El document defineix el marc necessari per protegir la informació, fer front a les amenaces i minimitzar i mitigar els riscos que podrien impactar en la institució. L'acció s'inclou en el nou Pla Director de Seguretat que té com a objectiu garantir la seguretat de les dades i la informació, d'acord al desplegament del Model de Ciberseguretat per al Sector Sanitari del Departament de Salut.

Beca per a dos residents en una nova convocatòria d'ajuts per impulsar la recerca

La Dra. Lorena Sanchon, de Cirurgia General i de l'Aparell Digestiu, i el Dr. Luis Miguel Delgado, de Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia (COT), que han fet la seva residència a Althaia, han estat becats perquè puguin fer la seva tesi doctoral en paral·lel a la residència. Aquesta ha estat la primera convocatòria d'una beca que vol facilitar que aquells residents amb vocació científica puguin iniciar una trajectòria de recerca en el marc del seu desenvolupament professional.

La Generalitat reconeix dos grups de recerca liderats per Althaia

Per primera vegada, la Generalitat de Catalunya ha reconegut dos grups de recerca liderats per Althaia i formats per professionals de la institució. Són el Grup de Recerca en Malaltia crítica i el Gastrointestinal Oncology, Endoscopy and Surgery (GOES) research group. Els dos grups formen part del nou Institut de Recerca i Innovació en Ciències de la Vida i de la Salut a la Catalunya Central (IRIS-CC).

Xifra rècord de projectes de recerca actius

La Fundació Althaia va posar en marxa, durant el 2022, un total de 73 estudis de recerca, dels quals 53 van ser observacionals i 20, farmacològics. Aquesta xifra representa un increment del 19% respecte de l'anterior anualitat i un 62% en relació a fa cinc anys. La xifra de projectes actius durant l'any 2022 va ser de 317, un 8% més que el 2021. El creixement es deu principalment a l'aposta dels diferents serveis a fer recerca per generar coneixement sobre les respectives especialitats. Les dades s'inclouen en la memòria del 2022 de la Unitat de Recerca i Innovació, que s'ha publicat recentment.

El projecte de recerca europeu per millorar la detecció precoç del càncer de pròstata avança



La Fundació Althaia participa en un ambiciós projecte de recerca d'àmbit europeu que permetrà avançar en la detecció precoç del càncer de pròstata. La missió del projecte, anomenat PRAISE-U –PRostate cancer Awareness and Initiative for Screening in the European Union– és dissenyar un algorisme per al cribratge del càncer de pròstata a la Unió Europea que permeti reduir la mortalitat causada per aquest tipus de tumor i, a la vegada, evitar el sobre-diagnòstic i el sobretractament. Althaia és l'única entitat catalana inclosa en la investigació, que compta amb la participació de 25 institucions de 12 països. Aquest mes de novembre, una de-

legació de l'Agència Internacional d'Investigació sobre el Càncer de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) va visitar la institució per avançar en el disseny i organització d'una prova pilot que es portarà a terme a mitjans de l'any que ve al CAP Les Bases i el CAP Barri Antic i que consistirà en un cribratge per detectar de forma precoç el càncer de pròstata. Aquest cribratge es basarà en un algorisme de decisió en què es tindran en compte dades demogràfiques, proves de laboratori i proves de diagnòstic per la imatge. Es convidarà a participar-hi, a través d'una carta, més de 5.000 homes entre 50 i 70 anys que formen part de la població de referència dels dos CAP.

Althaia crea un curs pioner per millorar la detecció precoç del càncer colorectal



Althaia ha dissenyat un curs per millorar la detecció precoç i el tractament del càncer colorectal en el marc del projecte de recerca que desenvolupa amb el suport econòmic de la Fundació de La Marató de TV3. Es tracta d'un curs únic al món, que ajudarà els especialistes a determinar mitjançant una colonoscòpia quina és la

millor forma d'extraure els pòlips colorectals, siguin benignes o malignes i, així, evitar proves i cirurgies innecessàries. En paral·lel, una desena de digestòlegs experts en la caracterització endoscòpica de lesions colorectals, provinents de diferents punts de l'Estat espanyol i del Regne Unit, es van reunir a Althaia en unes jornades organitzades pel Gastrointestinal Oncology, Endoscopy and Surgery (GOES) research group de la institució. La trobada va estar liderada pel Dr. Ignasi Puig, investigador principal d'aquest grup de recerca i adjunt al Servei de Digestologia d'Althaia. Els experts van compartir experiències i van aprofundir en els continguts del curs.

Més residents i més especialitats



El passat mes de maig es va incorporar a Althaia una nova promoció de professionals en formació integrada per un total de 36 residents de diferents especialitats, entre les quals Oftalmologia i Aparell Digestiu, que s'han incorporat per primera vegada. Dels 36 nous residents, 20 es corresponen a especialitats pròpies d'Althaia. Són Anestesiologia i reanimació, Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia, Obstetrícia i ginecologia, Cirurgia general i de l'Aparell digestiu, Medicina intensiva, Pediatria i àrees específiques, Al·lèrgologia, Psiquiatria, Medicina interna, Psicologia clínica, Infermeria Obstetrícia i Ginecologia i Infermeria de Salut Mental, a més d'Oftalmologia i Aparell Digestiu, especialitats que va acreditar l'any passat el

Ministeri de Sanitat. També s'ha ampliat a dues les places per a residents de Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia (COT) i les places de Psicòleg Intern Resident (PIR) han passat de dues a tres. La resta de residents pertanyen a la Unitat Docent Multiprofessional d'Atenció Familiar i Comunitària de la Catalunya Central de l'Institut Català de la Salut (ICS) i que tenen Althaia com a hospital de referència. En els últims 5 anys, Althaia ha incrementat en un 72% la xifra de residents propis. El 2024 comptarà amb 24 places per a professionals en formació i amplia fins a 16 les especialitats ofertes. Per primera vegada, s'hi formaran especialistes en Radiodiagnòstic, després que el Ministeri de Sanitat hagi acreditat aquesta nova unitat docent.

Es gradua la primera promoció d'estudiants del grau en Medicina de la UVic-UCC



Un total de 47 estudiants de la primera promoció del grau en Medicina de la Facultat de Medicina de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) van graduar-se el passat mes de juny, en un acte que va comptar amb l'assistència de més de 800 persones. Dels

alumnes graduats, 21 s'han format els darrers quatre anys a la Unitat Docent Territorial Manresa de la Facultat de Medicina, amb seu a l'Hospital Sant Joan de Déu de Manresa.

Els estudiants van iniciar el grau el curs 2017-2018 i van ser els primers en estrenar la Facultat de Medicina de la UVic-UCC. El curs 2019-2020 es va posar en marxa la UDT de Manresa, que va acollir la meitat dels alumnes de tercer curs. La resta es van formar a la Unitat Docent Territorial de Vic. La UDT Manresa és un projecte estratègic per a les institucions sanitàries del territori que permet oferir una oferta universitària de primer nivell en l'àmbit de la medicina.

Apuesta per la simulació com a eina de formació



Althaia promou l'ús de la simulació en diferents programes formatius utilitzant tecnologies avançades que permeten als professionals aprendre d'una manera pràctica. D'una banda, s'ha portat a terme una formació transversal d'abordatge del pacient politraumàtic mitjançant simulació, una formació adreçada als MIR de tercer any en què van participar una quinzena de residents. També adreçada als residents, s'ha creat un programa formatiu en habilitats quirúrgiques que incorpora la tecnologia de simulació. Es tracta d'un programa d'entrenament i formació en cirurgia mínimament invasiva mitjançant simulació que és pioner a l'Estat espanyol. Ha estat una prova pilot, que ha tingut molt bona acollida, que té per objectiu que els residents adquireixin unes habilitats tècniques d'acord al seu pla formatiu abans d'entrar a quiròfan i participar en casos reals.

Jornades professionals sobre suïcidi



Prop de 250 professionals que treballen amb situacions de risc de suïcidi van tractar com millorar la prevenció en una de les sessions de les III Jornades interdisciplinàries de Salut Mental a la Catalunya Central que va tenir lloc a la Sala d'Actes de l'Hospital Sant Joan de Déu. Es va plantejar la necessitat d'abordar la mortalitat per suïcidi com un problema de salut pública i prioritzar la coordinació i el treball en prevenció.

L'IOMA amplia serveis



Salut apropa a Manresa el servei d'odontologia a pacients amb diversitat funcional, que s'atenen a l'IOMA de la Clínica Sant Josep. Fins ara, aquests pacients s'havien de traslladar a centres de Barcelona per a poder ser atesos. L'IOMA, a més d'oferir el servei a tot tipus de pacients, està especialitzat en la gestió i atenció d'aquelles persones amb necessitats especials i d'alta complexitat i que requereixen la presència d'un equip mèdic multidisciplinari. Els odontòlegs del CAP són qui fan la derivació dels pacients que necessiten accedir al servei especialitzat. Cada any, es deriven una quarantena de pacients.

Nova tècnica per a les persones amb problemes a la trompa d'Eustaqui



L'equip d'Otorrinolaringologia de la Clínica ha començat a realitzar una cirurgia eficaç i mínimament invasiva als pacients que tenen problemes a la Trompa d'Eustaqui. Es tracta d'una intervenció quirúrgica ambulatoria que l'equip d'otorrinolaringòlegs ha dut a terme en diversos centres hospitalaris els darrers cinc anys i que ara també es podrà fer a la Clínica Sant Josep. La intervenció dura pocs minuts i permet als pacients alleujar el seu dolor i malestar causats per un mal funcionament de la Trompa d'Eustaqui, que és el conducte que regula els canvis de pressió per evitar danys al timpà.

La Clínica Sant Josep i Dexeus Dona s'uneixen per oferir un servei punter a la Catalunya Central



La Clínica Sant Josep i el grup Dexeus Dona, pioner i referent a Europa en l'àmbit assistencial de salut de la dona, han sumat forces per implantar un nou model assistencial que permetrà oferir atenció mèdica altament especialitzada en ginecologia, obstetrícia i reproducció assistida a la Catalunya Central. El projecte comporta un conjunt de millores per a les pacients que es visiten per mútua o de manera privada, tant a la Clínica Sant Josep com les que fins ara s'atenien al centre mèdic Dexeus

Dona Manresa, que ha traslladat la seva activitat a la Clínica. Els nous espais es troben a la segona planta de l'edifici principal de la Clínica i ocupen quasi 500 metres quadrats. La transformació dels espais possibilita la implantació d'un model assistencial igual al que Dexeus Dona té a Barcelona que implica la prestació de nous serveis i agilitza la realització de proves diagnòstiques i tractaments. El nou servei compta amb un equip multidisciplinari integrat per professionals de la Clínica Sant Josep i de Dexeus Dona Manresa.

S'inaugura la nova unitat de Readaptació Esportiva Integral



La Clínica Sant Josep ha completat la cartera de serveis del CIMETIR, el Centre Integral de Medicina Esportiva, Traumatologia i Rehabilitació, amb la creació d'una nova unitat de Readaptació Esportiva Integral d'àmbit privat. Aquesta unitat, formada per professionals de prestigi dins de l'àmbit de la medicina i la fisioteràpia esportiva, posa

a disposició dels usuaris un equip multidisciplinari, les tècniques més avançades en recuperació de lesions i la tecnologia més capdavantera per aconseguir que aquelles persones que han patit una lesió, siguin o no esportistes d'elit, puguin tornar a practicar l'activitat física o l'esport que feien en condicions òptimes. Es tracta del primer espai de recuperació de lesions dins d'unes instal·lacions hospitalàries a Catalunya, un fet que permet que els diferents equips professionals del centre puguin treballar transversalment, oferint una atenció integral, l'assistència i el seguiment necessari en tot el procés: des de la prevenció de la lesió, amb les revisions mèdiques i físiques que es fan al Centre de Medicina de l'Esport, passant per l'assistència, diagnòstic, cirurgia i seguiment davant de qualsevol malaltia o lesió traumològica.

Ressonància magnètica pediàtrica



La Fundació Althaia ha incorporat la resonància magnètica pediàtrica i ha humanitzat les instal·lacions de l'Hospital Sant Joan de Déu on es realitza. Amplia així la cartera de serveis adreçats als pacients pediàtrics i apropa una eina diagnòstica als nens i nenes i a les seves famílies, que per fer-se una prova d'aquestes característiques s'havien de desplaçar als centres

de referència de l'àrea metropolitana de Barcelona. La posada en marxa ha estat possible gràcies a la col·laboració entre els professionals dels serveis de Diagnòstic per la Imatge, Anestesiologia i Pediatria. La humanització, que afavoreix la realització de la prova en un clima de relaxació i tranquil·litat, s'ha realitzat a través del programa de mecenatge infantojuvenil.

Althaia impulsa una nova comunitat d'amics



La Fundació Althaia ha posat en marxa una nova campanya que, sota el lema 'Un gest que val per dos. Fem-nos amics!', s'adreça a les persones, empreses i enti-

tats que facin donacions recurrents, organitzin actes solidaris o realitzin altres col·laboracions periòdiques, com per exemple participar en el voluntariat. La nova comunitat d'amics busca el benefici de totes les parts, ja que la implicació de la ciutadania en la salut és una experiència enriquidora que afavoreix el benestar de la persona que col·labora i, a la vegada, reverteix en la consecució d'uns serveis sanitaris de més qualitat. Alhora, amb les campanyes de mecenatge es fa promoció de la salut.

Xifra rècord de voluntaris joves d'estiu



El programa de voluntariat jove d'estiu d'Althaia ha comptat enguany amb 42 participants, la xifra més alta en els set anys del projecte. Els voluntaris han estat nois i noies entre 15 i 20 anys que han portat a terme diferents tasques a l'Hospital Sant Joan de Déu, al Centre Hospitalari i al Centre Residencial La Llum, d'acord amb els seus propis interessos i inquietuds. Aquestes xifres suposen la consolidació del programa de voluntariat jove d'Althaia com una forma de fer pedagogia sobre la relació entre salut i solidaritat.

Althaia consolida el projecte del servei comunitari

Per tercer curs consecutiu, Althaia i el Centre de Recursos Pedagògics (CRP) del Bages han impulsat un projecte de servei comunitari adreçat a alumnes de secundària centrat en la salut, la solidaritat, la creativitat, l'emprenedoria i la il·lusió de treballar junts per una bona causa: el projecte de millora en l'atenció a infants i joves d'Althaia i fer promoció de la salut. En aquesta ocasió hi han pres part prop de 400 nois i noies de 3r i 4t d'ESO de 6 centres educatius del Bages i del Moianès, que han reflexionat i debatut sobre la relació entre ciutadania, salut i solidaritat i que han tirat endavant diferents iniciatives i accions de micromecenatge.



Descobrim...

Mònica Encinas, tècnica en cures auxiliars d'infermeria (TCAI)

Fa 21 anys que està vinculada professionalment a la institució, on ha treballat en diferents unitats i serveis. Des de l'any 2018 forma part de l'equip assistencial de la Unitat d'Hospitalització en Salut Mental Infantojuvenil de l'Hospital Sant Joan de Déu.

“El treball en *equip* és clau”



Per què va decidir dedicar-se al món de la sanitat?

De petita, quan anava a l'ambulatori o a l'hospital a veure algun familiar, sempre observava molt. Em cridava molt l'atenció aquest món. Tot i que no sabia ben bé quin rol acabaria fent, ja de ben jove sabia que m'hi volia dedicar.

I es va decantar per ser tècnica en cures auxiliars d'infermeria...

Sí. Em vaig formar, vaig fer pràctiques i vaig començar a treballar. Vaig veure que era la meva vocació. M'agradava l'atenció i el contacte directe amb el pacient. Durant uns tres anys vaig estar treballant al sector sociosanitari, a l'Hospital Sant Andreu de Manresa. Després vaig entrar a l'Hospital Sant Joan de Déu. D'això ja fa 21 anys.

Per quins serveis i unitats ha passat?

Vaig començar a Salut Mental, a la unitat 4. Llavors vaig passar per Medicina Interna, Traumatologia i Cirurgia. Feia suplències i ens trucaven per anar a diferents serveis. Era molt variat. Amb la fusió, em van oferir anar al Centre Hospitalari. Vaig viure aquell moment amb la incertesa d'anar a un lloc

me i d'aprendre dels professionals que m'he anat trobant.

Què tenen en comú els diferents llocs de treball en què ha estat?

En comú hi ha el benestar del pacient, la qualitat assistencial i el treball en equip, que penso que és clau. També el bon ambient amb els companys. Llavors cada unitat té els seus protocols específics.

Quines aptituds s'han de tenir per realitzar la tasca de TCAI?

L'interès i la implicació són molt importants. Tenim un contacte molt directe amb el pacient i per això hem de ser una figura molt propera i de confiança. De vegades la visió és que el TCAI només fa una higiene, un llit, posa una cunya... i realment no és així. Els TCAI podem ser molt polivalents. Per exemple, on estic ara, a la Unitat 5, la meua tasca és més terapèutica. Per la tipologia de pacients, que són adolescents i joves, faig un treball més psicoeducatiu, de treball d'hàbits saludables, alimentació, de conscienciació de la malaltia, de suport amb les tasques escolars... Fem reunions multidisciplinàries, on soc una més de l'equip i on em sento molt escoltada i valorada.

Ha canviat Althaia en aquestes dues últimes dècades?

Molt. És una institució sanitària de referència. De fet, ja ho era quan vaig entrar. Penso que en aquests últims anys ha seguit millorant i evolucionant i que ofereix molta qualitat. Hi ha molta formació, també.

També en l'àmbit dels TCAI?

Sí, penso que és important que ens actualitzem. Jo he fet també el Cicle Formatiu de Grau Superior d'Integració Social i des que estic a la Unitat 5 realitzo cursos i formacions sobre àmbits diversos. El TCAI és una persona polivalent que es pot formar continuament i que té un paper molt important en l'equip multidisciplinari.

Antonio Soudo, metge internista al Servei de Cirurgia Vascular

S'ha format com a especialista de Medicina Interna a Althaia. Després d'acabar la residència, l'any 2021, es va incorporar a l'equip de Cirurgia Vascular, que ha estrenat un model d'assistència compartida. És d'origen portuguès i resideix a Manresa des de l'any 2016.

“L'ambient és molt *familiar*”



Per què va escollir formar-se com a especialista a Althaia?

Perquè té una oferta formativa i de recerca molt atractives. Estic molt content d'haver fet aquí la residència.

Què és el que més destacaria de la seva etapa com a resident?

Sobretot l'ambient, és molt familiar. És un hospital mitjà, però amb molts equips i especialitats. Al llarg de la residència vaig fer rotacions per moltes d'elles. Això és molt formatiu i enriquidor.

Per què va decidir vincular-se laboralment a la institució?

En l'últim any de residència es va crear una nova plaça, la d'especialista mèdic dins del Servei de Cirurgia Vascular. Tot i que no havia tingut contacte amb cap especialitat quirúrgica durant la residència, la convocatòria tenia punts molt atractius, especialment el fet de poder tractar la patologia mèdica dels pacients quirúrgics. També la possibilitat d'utilitzar l'ecografia clínica, tècnica en la qual m'havia format durant la residència. Al final vaig ser el metge escollit.

Quina és la contribució d'un metge internista en un equip quirúrgic?

Cada vegada més hi ha el paper del metge internista fent el que anomenem assistència compartida en els serveis quirúrgics. Aquesta és una figura que es veu sobretot en hospitals terciaris. Dins dels hospitals catalans mitjans, diria que Althaia és l'únic que compta amb aquesta figura a Cirurgia Vascular. Aporta, sobretot, un treball multidisciplinari, un suport als companys cirurgians, i afavoreix el treball amb infermeria i amb tots els especialistes. A més, evita complicacions mèdiques a aquest tipus de pacients i disminueix el risc de reingrés.

Com és el seu dia a dia a Althaia?

Estic a la planta d'hospitalització. Cada matí passem visita de manera conjunta, el cirurgià, la infermera gestora de cures i jo. Els tres aportem els nostres coneixements per millorar la qualitat de l'assistència i de les cures. Hi ha molt pocs hospitals que facin aquesta visita conjunta al pacient. Això dona molt valor al servei. Els pacients estan més controlats i s'eviten moltes complicacions. Hi ha dies que, a més, porto el telèfon d'urgències de cirurgia vascular, atenc

urgències i també faig molt sovint ecografia vascular, sobretot ecografia venosa per valorar trombosi venosa profunda i ecografia de troncs supraaòrtics. A la tarda, a consultes, visito de forma ambulatoria pacients amb patologia arterial perifèrica crònica i malaltia tromboembòlica venosa.

Què és el que més li agrada de la seva feina?

La companyonia i també poder, en el dia a dia, tenir un impacte positiu en els pacients. Poder ajudar-los i evitar complicacions en els pacients postoperats. Crec que apporto el meu gra de sorra a tot el servei quirúrgic i als pacients també.

Un cop acabada la residència s'ha continuat formant?

Durant la residència vaig fer una rotació externa a l'Hospital Virgen del Rocío, de Sevilla, on em vaig poder formar en ecografia clínica. Ara he aprofundit en els coneixements d'ecografia vascular. A banda, tinc un màster sobre malaltia tromboembòlica venosa i n'estic fent un altre sobre diabetis i risc cardiovascular.

Fa recerca?

Durant la residència vaig participar en un assaig clínic en fibromiàlgia. La meua idea seria poder començar amb el doctorat quan acabi aquest màster sobre diabetis. El tema que més m'agrada és arteriosclerosi i inflamació, però s'ha d'acabar de definir.

Veu Althaia una institució on desenvolupar la seva trajectòria professional?

Sí, hi ha un incentiu clar per a la docència i la investigació. També hi ha moltes ajudes per poder compaginar l'assistència, la docència i la investigació.

S'hi viu bé a Manresa?

És una ciutat molt còmoda i molt tranquil·la per viure. També ben situada geogràficament. Potser podria tenir alguna oferta cultural i d'oci més, però en general hi estic bé.



L'equip que vetlla per les dades i la història clínica

Professionalitat, rigor i precisió. Són termes que defineixen a la perfecció la tasca que desenvolupa el **Servei de Documentació i Informació Clínica** de la institució.

L'equip, format per una quinzena de professionals, vetlla per la **qualitat** de les dades vinculades a la història clínica dels pacients.

Quan un pacient rep l'alta hospitalària s'activa el circuit per codificar-ne el diagnòstic i els procediments assistencials que s'han seguit per tractar la seva malaltia. És una tasca fonamental, que va a càrrec dels professionals del Servei de Documentació i Informació Clínica, i que serveix per classificar i mesurar de forma precisa i acurada l'activitat assistencial de la institució. A més d'aquesta, l'equip porta a terme una gran diversitat de tasques vinculades a les dades dels pacients i a la seva història clínica.

El servei és molt transversal. Els seus professionals estan a disposició dels usuaris que necessiten realitzar alguna gestió relacionada amb la seva història clínica i, a la vegada, treballen braç a braç amb altres professionals de la institució per temes vinculats a informes mèdics, recerca, digitalització o facturació, entre d'altres.

El servei compta amb dos equips diferenciats però íntimament interrelacionats. Per una banda, els tècnics que s'encarreguen

de la codificació clínica i la gestió de dades. Per l'altra, els professionals que se centren en la informació i la gestió de la documentació. En total, són 15 professionals entre els quals tècnics en documentació sanitària, administratius, una gestora de qualitat de la història clínica i una infermera.

L'equip de codificació

La codificació clínica és la conversió de diagnòstics i procediments en codis alfanumèrics seguint una classificació internacional. El sistema, que conté més de 95.000 codis per a malalties i més de 97.000 per a procediments, permet registrar amb molta precisió i exactitud els processos assistencials.

Aquesta tasca, que es realitza de forma manual, requereix la lectura minuciosa de la documentació clínica dels pacients de l'Hospital Sant Joan de Déu, la Clínica Sant Josep i el Centre Hospitalari que han rebut l'alta. També es codifiquen seguint aquest sistema els pacients quirúrgics ambulatorio-



“Les dades obtingudes permeten quantificar l'activitat assistencial de la institució”



El 2022, el servei va definir els processos assistencials de 29.270 pacients, equivalent a 80 casos diaris

Es van codificar 243.273 diagnòstics i 70.040 procediments

L'equip va atendre 10.497 sol·licituds d'informació i va digitalitzar 158.016 documents

ris. La codificació de l'activitat d'Urgències i consultes externes segueix un circuit més automatitzat que es controla també des del servei.

Les dades s'envien al Servei Català de la Salut, que recull l'activitat de tots els centres sanitaris de Catalunya. Utilitzar un sistema de codificació clínica universal permet tractar la informació dels pacients de manera unificada i homologada. Les dades obtingudes són la font per quantificar l'activitat assistencial i la complexitat d'un hospital i, a la vegada, prendre decisions organitzacionals i epidemiològiques.

L'equip també notifica les llistes d'espera, participa en l'elaboració del Registre de Tumors d'Althaia i proporciona dades assistencials als professionals de la institució que ho sol·licitin ja sigui per a la pràctica clínica o bé per a activitat de recerca.

La gestió de la documentació

L'altre gran àmbit d'actuació del servei està vinculat amb la història clínica, document que recull tota la informació i antecedents de salut d'una persona.

Els professionals de l'àrea d'informació i la gestió de la documentació es fan càrrec del punt d'atenció a l'usuari ubicat a la planta -4 de l'Hospital Sant Joan de Déu. Des d'aquí atenen les peticions dels pacients que necessiten una còpia de la seva història clínica o fer altres gestions relacio-

nades. Ofereixen atenció presencial, per telèfon, correu electrònic i a través de La Meva Salut.

La progressiva digitalització de la història clínica ha suposat un abans i un després per al servei, que treballa conjuntament amb el Departament de Transformació Digital i TIC per avançar en aquest camp. Destaca el projecte d'imatge clínica digital, pioner en el sistema públic de salut català, que des del 2020 permet que els usuaris d'Althaia puguin accedir de forma telemàtica a les imatges clíniques de la seva història clínica, com radiografies, mamografies o ressonàncies magnètiques, i evitar que se n'hagin de fer còpies en suport CD o DVD. També aposta per estendre la signatura digital en els consentiments informats i, així, optimitzar recursos i reduir el consum de paper.

L'equip a més realitza l'escaneig de documents que encara es gestionen en format paper per incorporar-los en les històries clíniques. També dissenya les plantilles de formularis i informes mèdics, de forma consensuada amb els professionals assistencials. Althaia compta amb 2.748 plantilles diferents de documents d'ús actual.

A banda, gestiona duplicats i possibles errors en la història clínica i notifiquen els èxits, entre d'altres. Aquestes tasques exemplifiquen a la perfecció el motiu de ser del servei: vetllar per la qualitat de les dades.

Manel Balcells Díaz

Conseller de Salut de la Generalitat de Catalunya

Llicenciat i Doctor en Medicina i Cirurgia, és especialista en Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia i en Medicina de l'Educació Física i l'Esport. És considerat un dels impulsors de la medicina de l'esport a Catalunya. Medalla Josep Trueta al Mèrit sanitari, va ser patró de la Fundació Althaia entre el 2005 i el 2016.



“Althaia juga un paper de *lideratge* en el sistema assistencial al territori”

En els últims anys, Catalunya ha viscut importants canvis. Com s'ha d'adaptar el sistema de salut a la nova realitat?

Hi ha diferents factors que influeixen en un canvi de paradigma que obliga el sistema de salut a replantejar-se el model assistencial. Per un costat hi ha un impacte indiscutible de la pandèmia. Durant molt de temps ens hem hagut de centrar en donar-hi resposta i cobrir les necessitats assistencials urgents. I ara, estem enfocats en recuperar l'activitat per garantir l'accessibilitat al sistema, reduir les llistes d'espera i donar una resposta assistencial equitativa i de qualitat. També observem l'efecte de la pandèmia en la salut de la ciutadania. Cal promoure la salut i fer una major prevenció. Problemes que sempre han existit ara són més notoris, com la salut mental i la necessitat de l'atenció integrada de la persona. I

sumat a això hi ha els efectes ambientals. Vivim una situació de canvi climàtic que té els seus efectes en la salut amb malalties emergents, malalties infeccioses noves i també els fenòmens extrems comporten més al·lèrgies i exposició a onades de calor que afecten persones vulnerables. Hem de posar el focus en adaptar-nos a aquesta nova realitat. Això passa per fer una assistència integral, que tingui en compte les desigualtats socials, amb una mirada de gènere i atenent un canvi sociodemogràfic real que ens mostra un canvi en la piràmide d'edat. Tenim més del 20% de població envellida, fet que comporta afectació en la cronicitat, en la qualitat i en l'esperança de vida. Això ens genera reptes i necessitats. Cal enfortir l'atenció domiciliària, tant social com sanitària; canviar de dalt a baix l'atenció a les residències de la gent gran

com estem començant a desplegar; convertir l'Atenció Primària i Comunitària en el líder del procés assistencial del conjunt del sistema per contenir la demanda i ser més resolutiva; i tenir cura i mirar més els professionals perquè són el valor del sistema.

El Pacte Nacional de Salut que promou la seva conselleria té molt en compte l'equitat territorial. Com es pot aconseguir?

El Pacte ha de ser l'instrument clau per blindar el sistema de salut, el seu finançament i abordar els reptes de present i de futur. Per aconseguir un sistema que situï la persona al centre i que garanteixi la qualitat, equitat i efectivitat, ens cal un consens que permeti consolidar i avançar en la transformació del sistema, amb estratègies de llarg recorregut que demanaran temps de planificació i execució, i mantenint alhora la seva excel·lència. I això no ho farem des d'un despatx. Ho veiem com un treball participatiu i plural amb el lideratge del govern, però amb la implicació d'entitats ciutadanes, grups parlamentaris, organitzacions sanitàries, corporacions professio-

nals, sindicats, societats del coneixement i entitats municipalistes. Hi estem dedicant esforços perquè a principis del 2024 puguem incorporar la visió dels agents que tenen influència sobre la salut i per tant també amb visió territorial.

La sostenibilitat econòmica és un dels reptes del sistema de salut. Tenint en compte que està infrafinançat, quina és la solució?

Tenim un infrafinançament crònic del sistema. Des del govern, és la nostra responsabilitat treballar per a la millora d'aquesta situació i, en el que sí podem incidir, ho hem fet. Aquest 2023 hem incrementat el pressupost un 11%, que en xifres absolutes són 1.284 milions d'euros, i hem situat el pressupost en 12.232 milions d'euros, sense tenir en compte els fons Next Generation. És el pressupost més elevat destinat al Departament de Salut que hi ha hagut mai. Per tant, hem d'abordar els reptes des del prisma de la transformació, que passa per com fem les coses.

Quin rol han de jugar els professionals de la salut davant d'aquesta nova realitat? I la ciutadania?

Cal una atenció amb una visió salutogènica en la prevenció de la malaltia i la promoció de la salut i una visió comunitària i participativa centrada en les persones i les seves necessitats i treballant en xarxa. Només el treball coordinat de tothom, les institucions, els professionals i la ciutadania ens permetran empènyer i consolidar la necessària transformació del sistema.

La manca de professionals és una problemàtica generalitzada. Quines mesures es poden prendre?

Estem seguint el Pla d'acció per a la millora de l'atracció i fidelització de professionals al sistema de salut de Catalunya que vam presentar fa uns mesos i que està dotat amb 40 M€. A més s'ha de sumar i incloure-hi les millores econòmiques dels diferents convenis, el del SISCAT i el de l'ICS que ja s'han signat. En el marc d'aquest pla d'acció plantejarem models compartits de professionals entre l'atenció especialitzada i la primària, i entre hospitals. És a dir, aliances estratègiques que comportin espais i serveis territorials compartits. Estem enllestit un nou mapa sanitari que serà definit per aquestes aliances estratègiques dirigides des del Departament de Salut que



“Hem d'abordar els reptes des del prisma de la transformació, que passa per com fem les coses”

han de permetre que els hospitals grans donin suport als petits.

Sovint es posa en dubte el paper de les entitats concertades, molt arrelades al territori i fruit de la implicació de la societat civil. La diversitat del sistema sanitari català és un valor a preservar?

El valor és que la ciutadania percebi l'assistència pública com a equitativa i de qualitat sigui quin sigui el proveïdor. El nostre sistema nacional de salut és un model configurat amb proveïdors de diferents orígens, però tots amb un servei públic sense ànim de lucre. Tenim dos convenis, un de l'ICS i un altre per a la resta del SISCAT, però al capdavant, tots dos són part del sistema públic de salut. Althaia és una fundació privada, però l'atenció que dona és pública i ha de treballar amb aquesta visió sistèmica, amb generositat al territori perquè la percepció de la ciutadania sigui d'un sistema únic de salut pública.

Vostè que coneix Althaia des de dins, com valora els més de 20 anys de la institució?

Althaia és un referent assistencial per al

“Conec bé Althaia i en valoro molt positivament la feina, la gestió i la resposta dels professionals”

sector del Bages. Conec bé la institució i el seu tarannà i en valoro molt positivament la feina, la gestió i la resposta dels seus professionals en els diferents moments d'aquestes dues dècades.

Quin creu que ha de ser el paper d'Althaia tenint en compte l'equitat territorial i altres reptes del sistema?

Com a sistema de salut tenim molts reptes. M'heu sentit a parlar de la necessitat de transformar el sistema. I en aquest procés, tots els professionals i les institucions hi tenen un paper. Althaia, com ja he dit, juga un paper de lideratge en el sistema assistencial d'aquest territori, tant al Bages com a la Catalunya Central. El treball en xarxa i la col·laboració entre línies assistencials, amb el lideratge del Departament i el Servei Català de la Salut a la Catalunya Central, són claus per aconseguir que la ciutadania tingui la millor assistència possible.

Més enllà de l'àmbit assistencial, quin ha de ser el paper d'Althaia en el futur?

Pel seu pes, Althaia pot esdevenir també un motor en recerca, formació i, a la vegada, ajudar a vertebrar el territori.



ERIK JIMÉNEZ
Pacient de Pediatria

*"No suportó que
el càncer afecti la
gent jove. Entre
tots hem d'ajudar"*

JORDI JORBA
Amic d'Althaia



LARA ROCA
Pacient d'Oncologia

*"Organitzant activitats
solidàries contribuïm
a millorar la salut
de les persones"*

PABLO TESTA
Director de BCM i MTM
Entitat amiga

Fem-nos amics!

Ser amic d'Althaia vol dir contribuir, amb accions recurrents, a millorar els serveis de salut, promoure la recerca, facilitar l'atenció i les tecnologies més avançades. També contribuir a oferir una atenció més humanitzada i que promogui actituds saludables.

Un gest que val per dos



SUMARI



IVET MINGUILLA
Pacient de Pediatria

*"És important que empreses i
institucions col·laborem per
potenciar la salut i el benestar
de la nostra comunitat"*

IGNASI LLOBET
Director general del Grup Llobet
Empresa amiga