

ESTATUTS

TÍTOL I: VOLUNTAT FUNDACIONAL I DISPOSICIONS GENERALS

Article 1r- La Fundació regulada pels presents estatuts és conseqüència de la voluntat concorrent i concordant de l'AJUNTAMENT DE MANRESA, l'ORDE HOSPITALARI DE SANT JOAN DE DÉU, la MÚTUA MANRESANA — Mutualitat de Previsió Social— i la desapareguda CAIXA D'ESTALVIS DE MANRESA, institucions que van estar presents en el patronat de l'HOSPITAL GENERAL DE MANRESA, F. P., les dues primeres, i del CENTRE HOSPITALARI-UNITAT CORONÀRIA DE MANRESA, F. P., la tercera i la quarta.

Aquell concert de voluntats, forjat des de feia uns mesos, va donar lloc, el 4 de desembre del 2002, als acords que en aquella data es van elevar notarialment a públics pel notari que fou de Manresa, Sr. Bercovitz Rodríguez-Cano, en l'escriptura número 4.459 del seu protocol.

Aquests estatuts s'orienten a preservar els valors i les senyes d'identitat fundacionals que van cristal·litzar en els acords del desembre del 2002, i que amb els anys s'han anat enfortint i consolidant-se com a trets definidors propis d'una determinada manera de fer les coses en els àmbits assistencial, docent i de recerca, tenint en compte el marc social i jurídic en què la Fundació actua.

La Fundació té vocació de gestora i proveïdora dels serveis d'atenció sanitària i social per als sistemes públics de salut i socials a Manresa i a l'àrea definida a l'article 4.2, sens perjudici de l'actuació dels altres operadors assistencials.

CAPÍTOL PRIMER: denominació i règim jurídic

Article 2n- La Fundació regulada pels presents estatuts rep el nom d'ALTHAIA, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, FUNDACIÓ PRIVADA, i se subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya.

Article 3r- La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat jurídica i d'obrar per tal de complir les seves finalitats, per al desenvolupament de les quals podrà, en conseqüència i d'acord amb les lleis, adquirir béns de tota classe i per qualsevol títol, contraure obligacions, exercitar tot tipus d'accions, crear, organitzar, dotar i subvencionar els instruments i entitats que consideri necessaris.

CAPÍTOL SEGON: domicili, objecte i àmbit d'actuació

Article 4t- 1. El domicili de la Fundació és a Manresa, c/ Dr. Joan Soler, 1-3.

Aquest domicili podrà ser variat per acord del Patronat de la Fundació i complementant els requisits administratius pertinents.

2. Les funcions de la Fundació es desenvoluparan a Catalunya, en primera instància, i fonamentalment, a Manresa i a les comarques del Bages, el Solsonès, el Moianès, el Berguedà i la Cerdanya, i es podrà estendre a àmbits geogràfics diferents segons les demandes que hi hagi dels seus serveis o bé en funció de motius concrets de solidaritat o humanitat.

Article 5è- La Fundació, que no té afany de lucre, cerca preservar i millorar la salut i el benestar de tothom, i pretén abastar les finalitats contemplades estatutàriament. A aquest efecte, prestarà assistència sanitària i social i desenvoluparà tasques de formació, recerca i/o docència.

La Fundació durà a terme les seves activitats tant per compte d'entitats públiques com d'entitats privades i particulars que hagin concertat els seus serveis. Ho farà sempre atenent a les finalitats d'utilitat pública i interès social que es persegueixen.

En tot cas, podrà gestionar directament, o participant amb tercers, entitats l'objecte de les quals s'adreça al compliment de totes o algunes de les finalitats fundacionals.

Per raó dels serveis prestats, la Fundació podrà percebre les corresponents remuneracions que no desvirtuin l'interès general de les pròpies finalitats.

La Fundació actuarà respectant els principis deontològics i ètics, especialment els de respecte a la dignitat de la persona.

Les finalitats, o objecte, de la Fundació són les següents:

- a) La prestació directa i indirecta de serveis d'assistència sanitària i/o social en general, ja sigui per compte d'entitats públiques o privades o per a particulars. En el cas d'entitats —públiques i privades— la prestació de serveis es pot fer per compte de departaments, organismes, institucions o entitats pròpies o adscrites als sistemes públics de salut, mútues de previsió, companyies d'assegurances, de qualsevol administració pública o de qualsevol altra entitat relacionada amb les activitats sanitària i social. La concertació de la prestació de serveis per a entitats, públiques o privades, es farà mitjançant l'atorgament dels corresponents convenis, concerts o contractes.
- b) Planificar, dirigir, gestionar i coordinar l'oferta de serveis dels centres, establiments i unitats assistencials dels quals sigui titular, única o no, ja sigui com a propietària o amb una altra titularitat mitjançant els corresponents convenis, concerts o contractes.
- c) Avaluar i controlar, de forma global i integrada, el desenvolupament i els resultats de les diferents línies d'activitat.

- d) Construir, adquirir, organitzar i posar a disposició d'altres persones o entitats terceres i amb l'atorament dels corresponents convenis, concerts o contractes, els elements d'infraestructura assistencial, hospitalària, sanitària i social que siguin útils per a l'atenció en tots aquests aspectes, tant si es tracta d'equips com d'edificis, instal·lacions o utilitatges.
- e) Concedir ajuts gratuïts a persones econòmicament necessitades amb la finalitat d'atendre o contribuir a l'atenció de les despeses de llur assistència hospitalària, sanitària i social.
- f) Organitzar o contribuir a l'organització de congressos, cursos, simposis de matèries connexes o relacionades amb les finalitats i activitats fundacionals; concedir ajuts per a la publicació de llibres, monografies, estudis o tesis, beques, borses d'estudi i afavorir intercanvis científics; subvencionar programes o tasques d'investigació, i promoure i executar, directament o en col·laboració —funcional o econòmica— amb altres entitats públiques o privades, activitats, programes, plans, estudis o altres plataformes els objectius de les quals siguin la investigació, el desenvolupament i la innovació (I+D+I). Sempre que, en tots els supòsits, tinguin relació amb el que s'esmenta en aquest apartat i en els precedents.
- g) La formació i docència en ciències de la salut i ensenyaments sanitaris en general, en tots els graus, cicles, nivells i postgraus. Es desenvoluparan de manera directa per reunir els requisits exigibles legalment i reglamentària, ja sigui mitjançant les corresponents acreditacions de les autoritats acadèmiques o a través de concerts amb universitats o altres operadors docents.

Aquests objectius fundacionals s'han d'assolir amb l'oferiment d'uns serveis de qualitat i amb eficiència, generadors de coneixement a través de la recerca, la docència i la innovació, en el marc d'una organització orientada a atendre les necessitats de les persones, amb respecte a la seva dignitat i els seus valors i tot potenciant l'excel·lència tècnica i humana dels seus professionals.

Article 6è- En tot cas, la definició de finalitats que precedeix no ha d'ésser interpretada restrictivament, sinó que s'ha d'entendre referida a tota activitat que tingui relació amb la salut i l'assistència física o psíquica de les persones i a tots els mitjans i actuacions que puguin contribuir a aquesta finalitat, directament i indirecta. Aquestes finalitats s'han de perseguir mitjançant un funcionament eficaç, responsable i inclou a tots els nivells, i entre altres objectius de desenvolupament sostenible, garantir una vida sana i promoure el benestar per a tothom a qualsevol edat.

CAPÍTOL TERCER: designació de beneficiaris i durada

Article 7è- Són beneficiàries de l'activitat directa o indirecta de la Fundació les persones o entitats l'origen, domicili, estada ocasional o residència de les quals ragui en el seu àmbit d'actuació, definit en el número 2 de l'article 4t.

La Fundació s'adreçarà a les persones beneficiàries com a gestora i proveïdora dels serveis d'atenció i assistència sanitària i social a Manresa —i l'àrea definida a l'article 4.2—, i actuarà amb criteris d'imparcialitat i no-discriminació a l'hora de determinar-les.

Nogensmenys, i segons que disposa el mateix article 4t —apartat número 3—, la Fundació prestarà els seus serveis i ajut a qualsevol persona o institució, quan així ho demandin motius concrets de solidaritat o humanitat o quan l'ajut pugui aportar un benefici general a la medicina o a l'assistència sanitària o social de Catalunya o més enllà. En aquests casos, a l'hora de determinar les persones beneficiàries seguirà els mateixos criteris d'imparcialitat i no-discriminació.

Article 8è- La Fundació és constituïda per temps indefinit, sens perjudici del que disposa l'article 41è.

TÍTOL II: RECURSOS ECONÒMICS

CAPÍTOL PRIMER: dotació inicial i patrimoni

Article 9è- La dotació inicial ve constituïda pel béns i drets relacionats en les escriptures fundacionals de CENTRE HOSPITALARI-UNITAT CORONÀRIA DE MANRESA, FUNDACIÓ PRIVADA i d'HOSPITAL GENERAL DE MANRESA, FUNDACIÓ PRIVADA. Pot ser augmentada amb posterioritat per qualsevol mena d'aportacions a títol gratuït o onerós, de qualsevol persona o entitat pública o privada.

Article 10è- El Patronat vetllarà perquè els recursos de la Fundació siguin destinats al compliment de les finalitats fundacionals, respectant allò que la llei estipula quant a les aplicacions obligatòries dels mateixos.

Article 11è- En cas que passin a integrar-se al patrimoni fundacional béns susceptibles d'inscripció registral, hauran d'inscriure's als registres corresponents a nom de la Fundació.

Quan es tracti de fons públics o valors mobiliaris, industrials o mercantils, s'hauran de dipositar, també a nom de la Fundació, en entitats de crèdit.

Article 12è- Els recursos que s'obtinguin en cada exercici seran aplicats a les diverses finalitats fundacionals, de la manera que el Patronat discrecionalment decideixi per tal d'abastar les necessitats de la Fundació, però amb escrupolosa observança dels límits i criteris legals.

D'acord amb l'article 5è i amb total subjecció a la llei, la Fundació podrà realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis.

Article 13è- Els excedents anuals, si hi fossin, podran ser capitalitzats per obtenir noves rendes, reportats a l'exercici següent o abonats a uns fons de reserva segons decideixi el Patronat d'acord, en tot cas, amb les disposicions legals que s'hagin d'observar.

CAPÍTOL SEGON: els comptes de la Fundació

Article 14è- Cada any, i amb relació al tancament de l'exercici en data 31 de desembre, el Patronat formularà d'una manera simultània i que reflecteixi la imatge fidel del patrimoni de la Fundació, la seva situació financera i els resultats, mitjançant l'inventari i els comptes anuals. Si la Fundació esdevé entitat dominant d'un grup, en aquest cas ha de formular els comptes anuals consolidats d'acord amb allò establert, en tot moment, per la legislació mercantil. Els comptes anuals han d'ésser integrats, com a mínim, per: **a)** el balanç de situació, en data de tancament de l'exercici, que ha d'especificar amb claredat els béns o elements que s'integren en la dotació o són finançats amb aquesta dotació; **b)** el compte de resultats; **c)** l'estat de canvis en el patrimoni net; **d)** l'estat de fluxos d'efectiu, i **e)** la memòria, que ha d'incloure, almenys: **1.-** el detall de les actuacions que s'han realitzat tot acomplint les finalitats fundacionals, concretant el número de beneficiaris i els serveis per aquests rebuts; **2.-** el detall dels recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si s'escau, i **3.-** el detall de les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

Els comptes s'han de formular conformement al Pla de comptabilitat de les fundacions i associacions subjectes a la legislació de la Generalitat de Catalunya i s'han d'aprovar en els terminis i amb les formalitats previstos a la llei; s'auditaran i s'hauran de presentar al Protectorat d'acord amb allò que estableixen les disposicions legals aplicables per tal de retre comptes a l'Administració.

TÍTOL III: DEL GOVERN I DIRECCIÓ DE LA FUNDACIÓ

Article 15è- 1. La governança de la Fundació es regeix per criteris democràtics que es guien, entre d'altres, per paràmetres de transparència, de responsabilitat social corporativa i de participació d'agents d'interès diversos, compatibles tant amb la seva forma jurídica, com amb les senyes d'identitat, i amb escrupolós compliment, per part dels òrgans de govern i direcció i de totes les persones que en mèrits de qualsevol títol hi col·laboren, d'imperatius categòrics com són la normativa vigent; la contractació i integració de persones amb diversitat funcional; la generació d'ocupació estable; la conciliació de la vida familiar i laboral; el respecte al medi ambient i a l'eficiència energètica; la perspectiva de gènere; el foment de l'intercanvi i contrast de parers per a la presa

de decisions; l'arrelament en el territori; la participació en el teixit social; la cooperació amb institucions dels mateixos àmbits funcionals o territorials que els seus, en general, i amb altres empreses d'economia social i solidària en particular, i la no-discriminació per raons de raça, sexe o religió.

2. Són òrgans de govern de la Fundació, el Patronat, el Comitè Executiu i la Direcció General.

3. La Fundació compta amb el Consell Consultiu, com a òrgan coadjuvant al seu bon govern, així com amb les comissions o comissionats/des a les quals el Patronat o el Comitè Executiu hagin conferit delegacions o encomanes de gestió per a la bona resolució d'affers diversos.

CAPÍTOL PRIMER: el Patronat

Article 16è- El Patronat és l'òrgan superior de govern i d'administració de la Fundació, té la representació de la Fundació i ostenta totes les facultats necessàries per a la realització de les finalitats fundacionals.

De manera exclusiva li correspon:

- a) L'aprovació de la política general de la Fundació i el seu programa d'actuació, la qual cosa comporta la determinació de les beneficiàries d'acord amb allò establert a l'article 7è, amb relació a l'article 4.2.
- b) El nomenament i cessació dels membres del Comitè Executiu d'acord amb els articles 28è i 31è.
- c) A proposta del Comitè Executiu, el nomenament de la persona que ostentarà la direcció general. Li atribuirà les facultats necessàries perquè desenvolupi les seves funcions d'acord amb aquests estatuts.
- d) L'aprovació dels comptes i dels pressupostos econòmics.
- e) L'autorització per alienar o gravar béns immobles i valors mobiliaris.
- f) L'acceptació d'herències, donacions o llegats a favor de la Fundació.
- g) La modificació dels estatuts.
- h) La fusió, l'escissió i la dissolució de la Fundació.
- i) Assignar i revocar les funcions específiques encomanades als seus membres.
- j) El nomenament de patrons o patrones conformement a l'article 17.1.h).
- k) El cessament de membres del Patronat conformement a l'article 20è.
- l) La resolució de les qüestions tractades pel Comitè Executiu respecte de les quals, i en el si del Comitè, es produeixi empat.

- m) Qualsevol acte que preceptivament faci necessària l'autorització o l'aprovació del Protectorat.

Article 17è- 1. El Patronat es compondrà de quinze membres:

- a) L'alcalde o alcaldessa de Manresa, que en serà el president o la presidenta.
- b) El president o la presidenta de la Mútua Manresana, Mutualitat de Previsió Social.
- c) Tres patrons o patrones designats per la Mútua Manresana, Mutualitat de Previsió Social. La designació la farà la Junta Directiva de la mútua, i constarà per escrit.
- d) Un patró o una patrona designats per l'Ajuntament de Manresa. La designació la farà el Ple de l'Ajuntament, i constarà per escrit.
- e) Dues persones designades de comú acord entre l'alcalde o alcaldessa de Manresa i el president o la presidenta de la Mútua Manresana, Mutualitat de Previsió Social. Els acords constaran per escrit.
- f) Una persona nomenada per la Fundació Universitària del Bages el patronat de la qual, al seu torn, comptarà amb la presència d'una persona designada pel patronat d'aquesta fundació.
- g) Una persona nomenada pel Consell de Govern de la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC), a proposta de la Facultat de Medicina.
- h) Cinc persones de reconegut prestigi en els seus àmbits d'actuació i relacionals i que representin estaments diversos de la societat civil, i que puguin aportar valor en ordre a l'assoliment dels objectius fundacionals. Seran nomenades pel propi Patronat.

2. El Patronat i les entitats designadores, a l'hora d'analitzar la composició que en resultarà en cada moment fruit de les designes a fer per un i altres, actuaran amb perspectiva de gènere.

3. Les persones membres del Patronat actuaran en nom propi en l'exercici del càrrec.

4. El Patronat nomenarà, d'entre els seus membres, un secretari o secretària que aixecarà acta dels acords i de les intervencions que expressament es demani que constin en acta —l'aprovació de la qual es farà en la reunió següent, llevat que es decideixi fer-ho en la mateixa sessió— i que es transcriurà al llibre d'actes del Patronat amb el vistiplau del president o la presidenta. La secretària o el secretari del Patronat té les facultats de certificar i d'eleva a públic els acords d'aquest òrgan.

Article 18è- Les persones membres del Patronat han de reunir els requisits legals de capacitat —l'han de tenir plena per obrar—, no han d'estar inhabilitades per a l'exercici de càrrecs públics ni per a l'administració de béns, i no han d'haver estat condemnades per delictes contra el patrimoni, ni contra l'ordre socioeconòmic, ni per falsedat.

Els membres del Patronat exerceixen els càrrecs gratuïtament, sens perjudici del dret al reemborsament de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

Article 19è- 1. La durada del mandat de les persones membres del Patronat s'estableix que serà de quatre anys, tot i que:

- a) la duració dels mandats dels patrons i patrones que ho són per exercir un determinat càrrec —patrones i patrons nats, casos de l'alcalde o alcaldessa de Manresa i del president o la presidenta de la Mútua Manresana, Mutualitat de Previsió Social)— romandrà vigent mentre es trobin en l'exercici del càrrec en mèrits del qual siguin patrona o patró amb caràcter nat, i,
- b) en cas de revocació de les designacions o nomenaments de les persones membres no nades del Patronat que ho siguin per designació o nomenament d'altri segons estableix l'article 17è, el mandat respectiu finalitzarà en el moment de la revocació. En el cas de nomenament per part de més d'una persona o càrrec, la revocació serà efectiva encara que la faci tan sols un sol dels càrrecs que van decidir la designació.

2. S'estableix un límit de mandats de les persones membres del Patronat que no ho són per raó de càrrec nat. Se les circumscriu a dos mandats consecutius, prorrogables a un tercer mandat consecutiu sense solució de continuïtat.

Article 20è- Les persones membres del Patronat tindran l'obligació d'assistir a les reunions que es convoquin reglamentàriament i podran ser cessades dels seus càrrecs pel propi Patronat per acord de la majoria de la resta de membres si falten, sense causa justificada, a més de tres reunions ordinàries consecutives. La designació de substituïts o substituïtes correspondrà al càrrec, òrgan o entitat que hagués nomenat o designat la persona cessada. Les persones substituïdes romandran en el càrrec durant el temps de mandat que els restés a les cessades.

Nogensmenys, si les persones membres del Patronat saben que han de faltar a les reunions d'aquest òrgan, poden delegar per escrit, a favor d'altres membres, el seu vot amb relació a afers concrets que s'hagin d'acordar de conformitat amb l'ordre del dia de la reunió a la qual no puguin assistir.

Article 21è- Les vacants que es produeixin en el Patronat hauran d'ésser cobertes en el termini màxim de trenta dies a comptar des del dia que s'esdevinguin. A aquest efecte, la presidència de la Fundació requerirà, si s'escau, als càrrecs o entitats que les hagin de designar o nomenar que ho facin en un termini màxim de quinze dies.

Article 22è- Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes a la legislació aplicable.

Article 23è- Les reunions del Patronat seran vàlides quan hi assisteixin almenys vuit membres, sempre que un sigui la persona que ostenti la presidència de la Fundació o qui estatutàriament la substitueixi. Seran presidides pel president o la presidenta o, en absència d'aquesta persona, pel substitut o substituta estatutari d'acord amb l'article 26.3.

Les esmentades reunions es convocaran per ordre del president o la presidenta o, en absència seva, per la persona substituïda estatutària. S'assenyalaran el lloc, la data, l'hora i l'ordre del dia corresponents amb una antelació mínima de vuit dies per a les ordinàries i de dos dies per a les extraordinàries. La documentació i informació necessàries estaran a disposició de cada membre del Patronat des del moment de cursar-se la convocatòria.

Nogensmenys, es podran celebrar reunions del Patronat sense prèvia convocatòria, o convocades irregularment, si hi són presents o representats en el moment de la reunió tots els membres i accepten fer la reunió i l'ordre del dia.

Els acords s'adoptaran per majoria de vots dels participants. En els casos de nomenament i renovació de la persona que exerceixi la direcció general i en els de disposició o gravamen del patrimoni i de modificació dels estatuts, serà necessari el vot favorable de les tres quarts parts dels membres del Patronat.

Pel que fa als nomenaments de membres del Patronat, que es farà de conformitat amb l'article 17.1.h), els acords requeriran el vot favorable de les tres quarts parts de la resta de membres del Patronat.

En els casos considerats en el primer paràgraf de l'article 21, serà necessari el vot favorable de la majoria de la resta de membres del Patronat, llevat que la vacant l'hagi causat una persona de les nomenades, en el seu moment, de conformitat amb l'article 17.1.h). En aquest supòsit serà necessari que els acords siguin presos amb el vot favorable de les tres quarts part de la resta de membres del Patronat.

Les abstencions no se sumaran als vots majoritaris, i els casos d'empat es decidiran mitjançant el vot de qualitat de la persona que ostenti, en aquell moment, la presidència d'aquest òrgan.

Article 24è.- El Patronat celebrarà com a mínim una reunió semestral amb caràcter ordinari, i amb caràcter extraordinari les vegades que sigui necessari. A les reunions del Patronat hi assistiran ordinàriament i regular, amb veu i sense vot, el director o la directora general i l'assessora o assessor jurídic corporatiu.

A més, i també amb veu i sense vot, en les ocasions en les quals s'acordi, hi assistiran altres càrrecs directius, i fins i tot terceres persones, que el president o la presidenta consideri convenient, atès el temari de l'ordre del dia. El president o la presidenta decidirà en quins moments s'hauran d'incorporar o hauran de deixar les reunions les persones que no tinguin la condició de membres del Patronat.

El Patronat es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física. En aquests casos és necessari garantir la identificació de cada assistent, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió se celebrarà al lloc on es trobi el president o la presidenta. Els membres del Patronat que participin en les reunions virtuals tindran la consideració de persones presents pel que fa a la presa d'acords.

Com a excepció d'allò que estipula l'article 23è, es podran adoptar acords mitjançant l'emissió d'un o més vots per tramesa de carta a través de notari, de manera que es garanteixin la identitat de la persona que l'emet, l'autenticitat del vot i la constant acreditada —a la mateixa comunicació— que s'ha disposat de la informació prèvia amb relació a l'afer respecte del qual s'ha votat. Igualment es podran adoptar acords mitjançant l'emissió de vots per comunicació telemàtica, sempre que, i d'acord amb la legislació vigent en tot moment sobre signatura electrònica, un ens prestador de serveis de certificació garanteixi —conforme a dret— que s'ha disposat de la informació prèvia amb relació a l'afer respecte del qual s'ha votat, l'autenticitat del vot i la identitat de la persona. Tot això s'acreditarà en el *corpus* de la comunicació.

Article 25è.- 1. El Patronat podrà delegar alguna o algunes de les seves facultats delegables, així com fer determinades encomanes de gestió, a una o diverses persones. En el primer cas actuaran com a comissionat o comissionada i en el segon, com a comissió, a fi que duguin a terme determinades actuacions. Igualment podrà atorgar poders notariais als òrgans de direcció i administració de la Fundació, al personal i a terceres persones, delegant-los les facultats necessàries per legitimar les seves actuacions davant tercers.

Pel que fa a les facultats indelegables esmentades en el següent apartat, el Comitè Executiu, les comissions *ad hoc*, les persones comissionades i, en el seu cas i conforme a aquests estatuts, el Consell Consultiu donaran el seu parer al Patronat quan se'ls ho demani, o segons correspongui estatutàriament.

2. Els acords de delegació i d'apoderament establiran el règim de solidaritat o de mancomunitat dels apoderaments i delegacions.

3. En cap cas seran delegables ni susceptibles d'apoderament:

- a) la modificació dels estatuts;
- b) la fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació;
- c) l'elaboració, la formulació i l'aprovació dels pressupostos generals de la Fundació;
- d) l'aprovació dels documents que integren els comptes anuals;
- e) les decisions sobre els actes d'adjudicació, d'alienació, de gravamen i, en general, de disposició sobre béns immobles, establiments o béns mobles que, en conjunt o individualment, comportin més d'una vigèsima part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols de valors amb cotització oficial i el preu sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte o actes corresponents en les condicions aprovades pel Patronat;
- f) els actes de constitució d'una altra persona jurídica, l'augment o la disminució de la dotació, i també els de fusió, d'escissió, de cessió global de tots o de part dels actius i els passius, o els de dissolució de societats o altres persones jurídiques, i
- g) els actes per als quals cal l'autorització del Protectorat o aquells que siguin de preceptiva comunicació al mateix.

CAPÍTOL SEGON: la Presidència

Article 26è- 1. Al President o Presidenta del Patronat li corresponen les següents funcions i facultats:

- a) Ostentar la representació legal del Patronat.
- b) Presidir les reunions del Patronat, convocar i aixecar les reunions i ordenar les votacions i decidir les qüestions regulades a l'article 24è quant a l'assistència a les reunions de persones que no tinguin la condició de membres del Patronat.
- c) Decidir els empats amb el seu vot de qualitat.
- d) Atorgar els documents necessaris en execució dels acords presos pel Patronat.
- e) Convocar el Patronat per pròpia iniciativa i, a més, ho haurà de fer si ho demana una quarta part dels membres o la totalitat dels membres del Comitè Executiu, bo i assenyalant l'Ordre del dia de la reunió.
- f) Autoritzar amb la seva signatura les actes que siguin aprovades pel Patronat i les certificacions que li siguin lliurades pel Secretari o la Secretària.

2. De les esmentades funcions, les de les lletres a), d) i f) podran ser delegades indefinidament, per a una o més vegades, o per a un temps determinat, a un o diversos membres del Patronat, previ acord adoptat per la majoria dels membres del Patronat.

3. La substitució estatutària del President o la Presidenta, pels casos d'absència o impossibilitat temporal, recau en el President o la Presidenta de la Mútua Manresana, Mutualitat de Previsió Social, que en aquest cas tindrà totes les funcions i facultats de la Presidència de la Fundació.

CAPÍTOL TERCER: el Comitè Executiu

Article 27è- El Comitè Executiu és estatutàriament l'òrgan col·legiat que, per delegació estatutària del Patronat conformement a l'article 33è, s'encarrega del govern i l'administració ordinària de la Fundació quant als afers, qüestions i aspectes regulats en aquest article, així com pel que fa a altres afers i comeses que siguin objecte d'una delegació específica o concreta.

Estarà integrat per set membres del Patronat segons la composició, dissenys i nomenaments que queden determinats a l'article següent.

Article 28è- La composició del Comitè Executiu estarà formada per:

- a) Una de les persones membres del Patronat que ho siguin per designació conjunta de l'alcalde o alcaldessa de Manresa i per la persona que ostenti la presidència de la Mútua Manresana, Mutualitat de Previsió Social, de conformitat amb l'article 17.1.e);
- b) dues de les persones membres del Patronat que ho siguin com a càrrec nat o per designació de la Mútua Manresana, Mutualitat de Previsió Social.
- c) la persona designada pel Ple de l'Ajuntament de Manresa, conformement a l'article 17.1.d) i
- d) tres de les persones designades per cooptació pel Patronat com a membres propis l'empara de l'article 17.1.h).

Els membres del Comitè Executiu els nomena formalment el Patronat. Ho fa a proposta de les entitats i persones que en són membres esmentades en els apartats anteriors.

Article 29è- El mandat dels membres del Comitè Executiu tindrà una durada de quatre anys, amb la possibilitat de renovació o pròrroga que, per la seva condició de membres del Patronat, estipula l'article 19.2.

La presidència del Comitè Executiu l'ostentarà, en tot moment, la persona membre del mateix que sigui nomenada pel Patronat per a aquest càrrec.

Article 30è- 1. Les reunions del Comitè Executiu seran vàlides quan hi assisteixin almenys quatre membres, entre els quals el president o la presidenta.

2. Nogensmenys, es podran celebrar reunions del Comitè Executiu sense prèvia convocatòria, o convocades irregularment, si hi són presents o representats en el moment de la reunió tots els membres i accepten fer la reunió i l'ordre del dia.

3. El Comitè Executiu es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física. En aquests casos és necessari garantir la identificació de cada assistent, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió se celebrarà al lloc on es trobi el president o la presidenta. Els membres del Comitè Executiu que participin en les reunions virtuals tindran la consideració de persones presents pel que fa a la presa d'acords.

4. El Comitè Executiu podrà adoptar acords mitjançant l'emissió d'un o més vots per tramesa de carta a través de notari, de manera que es garanteixin la identitat de la persona que l'emet, l'autenticitat del vot i la constant acreditada —a la mateixa comunicació— que s'ha disposat de la informació prèvia amb relació a l'afer respecte del qual s'ha votat. Igualment es podran adoptar acords mitjançant l'emissió de vots per comunicació telemàtica, sempre que, i d'acord amb la legislació vigent en tot moment sobre signatura electrònica, un ens prestador de serveis de certificació garanteixi —conforme a dret— que la persona votant ha disposat de la informació prèvia amb relació a l'afer respecte del qual s'ha votat, l'autenticitat del vot i la identitat de la persona. Tot això s'acreditarà en el *corpus* de la comunicació.

5. Els acords s'adoptaran per majoria de vots de les persones presents. En cas d'empat, l'adopció de l'acord corresponent es traslladarà al Patronat.

6. Al President o Presidenta del Comitè Executiu li correspon presidir i dirigir les reunions, ordenar-ne la convocatòria amb fixació de lloc i hora de la reunió, assenyalar l'ordre del dia, ordenar les votacions i aixecar les reunions. La convocatòria es farà amb una antelació de sis dies, llevat dels casos que, a criteri de la presidència del Comitè Executiu, siguin urgents, la convocatòria de les quals podrà fer-se amb dos dies d'antelació.

7. El Comitè Executiu nomenarà, d'entre els seus membres, un Secretari o Secretària que aixecarà acta dels acords i de les intervencions que expressament es demani que constin en acta —l'aprovació de la qual es farà a la reunió següent, llevat que es decideixi fer-ho a la mateixa sessió— i que es transcriurà al llibre d'actes del Patronat amb el vistiplau del President o la Presidenta. En el cas que la Secretària o el Secretari del Patronat sigui membre del Comitè Executiu, no es farà aquest nomenament, ja que qui ho sigui del Patronat ho serà, a la vegada, del Comitè Executiu.

8. El Secretari o la Secretària del Comitè Executiu té, també, facultats de certificar i d'eleva a públic els acords d'aquest òrgan.

Article 31è- Les persones membres del Comitè Executiu tindran l'obligació d'assistir a les reunions que es convoquin reglamentàriament. Si falten sense causa justificada a més de dues reunions, ordinàries i consecutives, d'aquest òrgan, podran ser cessades dels seus càrrecs pel Patronat, en aquest cas per majoria de vots dels membres del Patronat participants a la reunió que hagi inclòs aquesta possibilitat en el corresponent ordre del dia. La designació de substituïts o substituïdes correspondrà al càrrec, òrgan o entitat que hagués nomenat o designat la persona cessada. Les persones substituïdes romandran en el càrrec durant el temps de mandat que els restés a les cessades.

Nogensmenys, si les persones membres del Comitè Executiu saben que han de faltar a les reunions d'aquest òrgan, poden delegar per escrit, a favor d'altres membres, el seu vot respecte d'actes o afers concrets.

Les persones membres del Comitè Executiu actuaran en nom propi en l'exercici del corresponent càrrec en el Comitè Executiu.

Article 32è- A les reunions del Comitè Executiu hi assistiran ordinàriament i regular, amb veu i sense vot, el Director o la Directora general i l'Assessora o Assessor jurídic corporatiu. A més, i també amb veu i sense vot, en les ocasions en les que així ho acordi, hi assistiran altres membres del Patronat, càrrecs directius i fins i tot terceres persones, que el President o la Presidenta consideri convenient atès el temari de l'ordre del dia. El President o la Presidenta decidirà en quins moments s'hauran d'incorporar o hauran de deixar les reunions les persones que no tinguin la condició de membres del Comitè.

Article 33è- 1. Sens perjudici d'aquelles altres cometes concretes o específiques que pugui delegar-li el Patronat, les funcions del Comitè Executiu són —per delegació estatutària del mateix Patronat— les següents:

- a) El seguiment i desenvolupament de la política general de la Fundació aprovada pel Patronat, i tenir cura de la seva orientació general.
- b) Proposar al Patronat el nomenament del director o la directora general.
- c) Elevar al Patronat la proposta de pressupostos anuals, generals i particulars de la Fundació.
- d) Proposar al Patronat l'aprovació dels projectes dels reglaments d'organització i funcionament dels diferents serveis i dels òrgans directius, així com les revisions que s'escaiguin.
- e) Nomenar i fer cessar els membres del primer nivell directiu (Comitè Directiu), a proposta del director o la directora general.

- f) Aprovar els reglaments i instruccions d'ordre interior per a l'organització i govern de cada servei, unitat, centre o establiment de la Fundació.
- g) Totes aquelles altres que li puguin correspondre per atribució expressa d'aquests estatuts o dels reglaments de règim interior que puguin dictar-se, així com les que, tal com s'estipula al primer paràgraf d'aquest article, li delegui el Patronat, i les que no hagin estat conferides expressament a cap altre òrgan.

2. El Comitè Executiu podrà delegar alguna o algunes de les seves facultats delegables —totes les de l'apartat 1, llevat les dels subapartats b), c), e) i g)—, així com fer determinades encomanes de gestió, a una o diverses persones. En el primer cas actuaran com a comissionat o comissionada i en el segon com a comissió, a fi que duguin a terme determinades actuacions. Igualment podrà atorgar poders notariais als òrgans de direcció i administració de la Fundació, al personal i a terceres persones, delegant-los les facultats necessàries per legitimar les seves actuacions davant tercers.

3. Pel que fa a les facultats indelegables, les comissions *ad hoc*, les persones comissionades i, en el seu cas i conforme a aquests estatuts, el Consell Consultiu donaran el seu parer al Comitè Executiu quan se'ls ho demani, o segons correspongui estatutàriament.

4. Els acords de delegació i d'apoderament establiran el règim de solidaritat o de mancomunitat dels apoderaments i delegacions.

CAPÍTOL QUART: de la direcció de la Fundació

Article 34è- La Fundació, mentre ocupi més de vint-i-cinc empleats i tingui un actiu de més de sis milions d'euros, o bé quan rebi uns ingressos ordinaris anuals superiors als tres milions d'euros, ha de proveir el càrrec de Director o Directora general. Les facultats de proposició i de nomenament de la persona que l'haurà d'ocupar venen regulades per l'article 16.c).

Són funcions del director o la directora general, pel que fa a la gestió ordinària de la Fundació, i quant a l'execució dels acords del Patronat i del Comitè Executiu respecte dels quals tingui encomana expressa, o resultin d'aquests Estatuts, les següents:

- a) Formular les polítiques i estratègies de la Fundació, d'acord amb els òrgans de govern.
- b) Proposar als òrgans de govern l'estructura organitzativa de la Fundació.
- c) Definir polítiques, objectius i plans de qualitat.

- d) Actuar com a delegat de la gestió del Comitè Executiu, representant la institució en els assumptes de tràmit ordinari i en aquells que li autoritzin o deleguin el Patronat o el Comitè Executiu de manera expressa, inclòs atorgant els poders que tingui autoritzats.
- e) Actuar, en mèrits d'allò previst a l'apartat anterior, com a portaveu ordinari de la Fundació.
- f) Dirigir la Fundació, responsabilitzant-se de la seva organització i bon funcionament.
- g) Ser l'òrgan d'enllaç entre el Patronat o el Comitè Executiu i els òrgans de direcció de la Fundació.
- h) Complir i fer complir els acords emanats del Patronat i del Comitè Executiu.
- i) Supervisar la política econòmica administrativa de les diferents seccions, serveis, unitats, centres i establiments de la Fundació.
- j) Promoure les activitats assistencials necessàries per al millor desenvolupament dels objectius assistencials.
- k) Atorgar i rescindir els contractes del personal, excepció feta dels integrants del Comitè Directiu, que només podran ser contractats i rescindits pel Comitè Executiu a proposta del Director o la Directora general.
- l) Atorgar poders notariais als òrgans de direcció i administració de la Fundació, al personal i a terceres persones, delegant-los les facultats necessàries per legitimar les seves actuacions davant de tercer.
- m) Atorgar apoderaments a Advocats i Procuradors/es dels Tribunals per representar i defensar la Fundació en assumptes judicials.
- n) Com a cap superior del personal, disposar de la necessària dotació econòmica perquè estiguin ben atesos els llocs de treball dintre dels límits de la plantilla aprovada i proposar al Comitè Executiu les variacions que consideri necessàries.
- o) Preparar els pressupostos, balanços i comptes de cada exercici a fi que, si s'escau, el Comitè Executiu els pugui proposar al Patronat.
- p) Retre comptes al Comitè Executiu i al Patronat.
- q) Preparar la memòria de cada exercici a fi que, si s'escau, el Comitè Executiu la pugui proposar al Patronat.
- r) Proposar l'aprovació de les diverses normes de funcionament intern.
- s) Vetllar i supervisar el compliment de totes les normes de la institució.
- t) Resoldre amb caràcter immediat els conflictes d'atribucions entre els diferents serveis, bo i donant compte de la seva decisió al Comitè Executiu.

- u) Totes aquelles altres funcions que se li atribueixin conformement als Estatuts.
- v) Totes aquelles altres funcions que li atribueixin els Reglaments.

TÍTOL IV: ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ I COADJUVANTS

CAPITOL PRIMER: el Consell Consultiu

Article 35è- 1. La Fundació s'ha dotat d'un consell consultiu a fi d'enfortir la presa de decisions del Patronat, del Comitè Executiu i de la Direcció amb les aportacions que aquest òrgan, en què hi haurà representants de la societat civil, pugui fer arran del seu coneixement, de primera mà, de la realitat de l'entitat segons la informació que, i amb relació als diversos afers de la seva competència, estatutària o per encomana, li sigui lliurada pel Patronat o pel Comitè Executiu.

2. Es compon d'un mínim de set i un màxim d'onze membres, per lliure designació del Patronat entre persones provinents de diversos àmbits concernits per l'activitat i les finalitats de la Fundació. A l'hora de fer els nomenaments, s'han de tenir en compte criteris de pluralitat i transversalitat, expertesa, prestigi i compromís ètic, i en la configuració del consell s'ha d'emprar sempre la perspectiva de gènere.

En el moment de fer les designes, totes en una sola vegada, el Patronat fixarà el nombre de membres del consell per al seu concret mandat.

3. El mandat dels membres del Consell Consultiu tindrà una durada de quatre anys, amb possibilitat de renovació o pròrroga fins a completar-se un total de tres mandats.

4. Preceptivament informarà sobre els plans i projectes estratègics de la Fundació i elevarà els seus informes al Patronat. Durant l'elaboració d'aquests plans i projectes hi participarà fent les propostes que consideri oportunes.

5. Per pròpia iniciativa podrà elevar al Comitè Executiu aquelles propostes de funcionament de la Fundació que, d'acord amb els seus valors, consideri convenient per tal d'assolir les finalitats fundacionals, propostes que el Comitè Executiu estudiarà i traslladarà, si s'escau, al Patronat.

6. El Consell Consultiu fixarà les regles de funcionament i nomenarà secretària la persona membre que s'acordi conforme a les regles. El president o la presidenta, però, serà nomenat/da pel Patronat, i a més de tenir la tasca de presidir-ne les reunions i ordenar els debats, podrà ser comissionat/da, temporalment o permanentment, per poder traslladar a tercers propostes determinades que persegueixin l'enfortiment de les capacitats relacionals, financeres i de qualsevol ordre de la Fundació.

7. A les reunions hi assistiran, amb veu i sense vot, el director o la directora general o altres integrants del Comitè de Direcció per designació expressa seva i l'assessora o assessor jurídic corporatiu.

CAPÍTOL SEGON: el Comitè d'Ètica Organitzacional

Article 36è- La Fundació compta amb el Comitè d'Ètica Organitzacional amb l'objectiu de promoure, difondre i monitorar la gestió ètica en l'acció diària dels diversos òrgans de govern i en la de professionals de tots els serveis i departaments de l'organització.

En podran formar part totes les persones que, directament vinculades a la Fundació o externes a ella, siguin designades pel Patronat per raó d'expertesa, prestigi en la matèria, o en funció de la posició que ocupin a l'organització o en altres institucions o entitats.

La seva composició, és a dir, el nombre de persones que l'integrin, i la durada del mandat seran fixats pel Patronat, que també nomenarà la persona que el presidirà.

El Comitè fixarà les regles de funcionament. A les reunions hi podran assistir, amb veu i sense vot, el director o la directora general o altres integrants del Comitè de Direcció per designació expressa seva, excepte en el cas que el director o la directora general ja formi part del Comitè. En aquest supòsit sí que tindrà veu i vot.

TÍTOL V: CONFLICTE D'INTERESSOS

Article 37è- Les persones membres del Patronat de la Fundació, el director o la directora general i tots els comissionats i comissionades, membres de comitès, comissions i consells tinguts en compte en aquests estatuts no poden intervenir en la presa de decisions, ni en l'adopció d'acords, ni en actes, ni en l'establiment o la regulació de relacions jurídiques en afers en què es doni conflicte d'interessos entre ells i la Fundació.

Totes aquestes persones han de comunicar al corresponent òrgan qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin amb la Fundació. Abans que l'òrgan adopti un acord en què pugui existir un conflicte entre un interès personal i el de la Fundació, la persona afectada ha de proporcionar a l'òrgan la informació rellevant i abstenir-se de participar en la deliberació i votació quan sigui membre de ple dret de l'òrgan en el si del qual es tracti el tema o — quan sigui el cas del director o la directora general— abstenir-se de participar en l'autorització o en l'atorgament de l'acte o contracte amb relació al qual hi hagi conflicte d'interessos.

S'equipara a l'interès personal, a l'efecte d'apreciar l'existència d'un conflicte d'interessos, l'interès de les persones esmentades al primer paràgraf d'aquest article, el de les persones físiques o jurídiques que, en cada moment, la legislació vigent en matèria de fundacions consideri que hi té vincles.

Article 38è- Cap membre del Patronat de la Fundació no tindrà relació professional ni laboral retribuïdes amb la Fundació mentre, d'acord amb la legislació vigent en matèria de fundacions, no sigui possible. Quan ho sigui, quedaran formalitzades mitjançant un contracte que determini, clarament, les tasques laborals o professionals que seran objecte de retribució, les quals han d'ésser diferents de les pròpies del càrrec de patró o patrona, contracte que serà sotmès a la prèvia autorització del Protectorat. En aquest cas, el nombre de membres del Patronat amb relació laboral o professional no podrà ser ni igual ni superior a nou, que és el nombre de membres del Patronat que han de concórrer a una reunió d'aquest òrgan per considerar-lo vàlidament constituït, segons el que s'ha establert a l'article 23è.

Article 39è- Les persones físiques que siguin cònjuges dels membres del Patronat de la Fundació i del director o la directora general o les persones físiques o jurídiques que hi estiguin vinculades en els graus o tipologies establertes, en cada moment, com a determinants objectius de la situació de conflicte d'interessos, per la legislació vigent en matèria de fundacions, podran ser part d'una relació professional o laboral retribuïda amb la Fundació mitjançant un contracte que determini, clarament, les tasques laborals o professionals que seran objecte de retribució, contracte que serà sotmès a la prèvia autorització del Protectorat.

Llevat de la prèvia autorització del Protectorat a la proforma del contracte regulador de la relació jurídica que es tracti, les persones membres del Patronat i el director o la directora general o les persones físiques o jurídiques que hi estiguin vinculades en els graus o tipologies establertes, en cada moment, com a determinants objectius de la situació de conflicte d'interessos, per la legislació vigent en matèria de fundacions, no podran participar en societats constituïdes o participades per la Fundació, ni establir contractes de compravenda o d'arrendament de béns immobles o de béns mobles de valor extraordinari, de préstec de diner o de prestació de serveis retribuïts de qualsevol classe.

Article 40è- Malgrat que la legislació en matèria de fundacions i del Protectorat pugui no establir l'obligatorietat d'autorització prèvia d'aquest respecte de contractes o relacions entre la Fundació i el director o la directora general i les persones físiques o jurídiques vinculades amb la directora o el director general en els graus o tipologies establertes, en cada moment, com a determinants objectius de la situació de conflicte d'interessos, per la legislació vigent en matèria de fundacions, la Fundació li defereix —en qualsevol cas— al Protectorat la potestat d'autorització de les relacions i contractes tota vegada que aquest té l'alta funció de vetllar pel compliment efectiu de la voluntat fundacional, de les disposicions legals i dels estatuts.

En tots els supòsits d'autorització prèvia, i abans de l'adopció de l'acord, la Fundació justificarà a tots els membres dels òrgans de govern que hagin de prendre part en la deliberació i votació i al Protectorat abans de la sol·licitud d'autorització que el contracte o relació que es tracti és convenient a l'interès de la Fundació.

TÍTOL VI: EXTINCIÓ DE LA FUNDACIÓ

Article 41è- La Fundació s'extingirà per les causes previstes en la legislació i, a més, per acord de les tres quartes parts de les persones membres del Patronat.

L'extinció de la Fundació determinarà la cessió global de tots els seus actius i passius, a dur a terme pel Patronat i pels liquidadors o liquidadores que aquest nomeni, en número imparell o, si escau, pel Protectorat. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, i amb autorització prèvia del Protectorat i amb observança de les disposicions legals i reglamentàries reguladores del supòsit, es destinarà a una altra entitat privada sense finalitat de lucre que tingui la consideració de beneficiària del règim de mecenatge als efectes previstos als articles 16 a 25 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre o legislació posterior que la substitueixi, o a una entitat pública de naturalesa no fundacional d'interès general tenint, en ambdós casos, finalitats anàlogues a les d'aquesta Fundació i radicació a la localitat de Manresa.

De no tenir Manresa entitats privades o públiques d'aquestes característiques, a les entitats que digui el Protectorat sempre i quan les destinatàries siguin o bé una entitat privada sense finalitat de lucre que tingui la consideració de beneficiària del règim de mecenatge als efectes previstos als articles 16 a 25 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre o legislació posterior que la substitueixi, o bé una entitat pública de naturalesa no fundacional d'interès general.

Nogensmenys, de no poder fer-se una cessió global, caldrà procedir a la liquidació dels actius i passius, i, a l'haver que en resulti se li donarà la mateixa aplicació. És a dir: es destinarà a una altra entitat privada sense finalitat de lucre que tingui la consideració de beneficiària del règim de mecenatge als efectes previstos als articles 16 a 25 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre o legislació posterior que la substitueixi, o a una entitat pública de naturalesa no fundacional d'interès general, en ambdós casos amb finalitats anàlogues a les d'aquesta Fundació i radicació a Manresa.

De no tenir Manresa entitats privades o públiques d'aquestes característiques, a les entitats que digui el Protectorat que és qui tindrà cura i responsabilitat de designar destinatària que, a l'igual que en els anteriors supòsits, tingui la consideració de beneficiària del règim de mecenatge als efectes previstos als articles 16 a 25 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre o legislació posterior que la substitueixi (de tractar-se d'entitat privada sense finalitat de lucre), o bé que sigui una entitat pública de naturalesa no fundacional d'interès general.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

El límit de mandats de les persones membres del Patronat, conformement a l'article 19.2 d'aquest estatuts, inicia el còmput a partir de l'expiració dels actuals.

DISPOSICIÓ FINAL

Les cinc persones que el Patronat ha de nomenar membres de la institució de conformitat amb l'article 17.1.h) d'aquests estatuts, per primera vegada, ho són quan aquests es modifiquen el dia 30 de juny de 2022. Posteriorment, el Patronat anirà procedint a fer els nomenaments que pertocuin, al compàs de l'expiració dels mandats de les persones concernides.