



PLA IGUALTAT

FUNDACIÓ ALTHAIA

2009-2011

El pla d'Igualtat de la Fundació Althaia és el compromís institucional d'assolir un conjunt d'objectius que eliminin o disminueixin possibles esbiaixos de gènere i que facilitin que tots els seus professionals, més enllà de quin sigui el seu sexe, puguin desenvolupar el seu potencial professional.

La Comissió d'Igualtat de la Fundació una vegada recollida tota la informació qualitativa i quantitativa, i feta la diagnosi de quins són els punts forts i febles de l'organització pel que fa a la igualtat d'oportunitats a l'empresa, ha redactat aquest document en el qual ha quedat incorporada tota aquesta informació, amb els objectius i les accions.

Es detalla quins són els objectius de cada àmbit que s'han marcat, i quines són les accions que s'aniran portant a terme.

D'aquestes accions s'han escollit unes com a més prioritàries, de les qual s'iniciarà la seva implantació d'acord amb el pla d'actuació. S'han identificat prèviament els indicadors per fer en el seu moment l'avaluació i seguiment de les millores implantades.

Mitjançant la Intranet us anirem informant de les accions que es realitzin i de la seva evolució.

Comissió de la Igualtat

PLA IGUALTAT DE LA FUNDACIÓ ALTHAIA

Àmbit 1. Assumpció per part de la direcció d'una gestió organitzativa que té en compte la igualtat d'oportunitats

OBJECTIU

Que tota la informació que fa referència al Pla d'igualtat i les seves actuacions arribi a tots els treballadors/es de la Fundació Althaia.

ACCIÓ PROPOSADA:

1.1. Elaborar el Pla de Comunicació

Àmbit 2. Participació i implicació del personal de l'empresa en el desenvolupament d'accions a favor de la igualtat d'oportunitat

OBJECTIU

Facilitat al personal el dret a opinar sobre la igualtat d'oportunitats

ACCIÓ PROPOSADA:

2.1. Crear una eina que faciliti la transmissió de les propostes dels professionals que treballen a la Fundació, a la Comissió sobre la detecció de necessitats en la igualtat d'oportunitats.

Àmbit 3. Ús no discriminatori en el llenguatge i la comunicació corporativa

OBJECTIU

Que tot el personal de la Fundació d'Althaia faci ús d'un llenguatge i d'imatges no discriminatòries per raó de gènere, en el desenvolupament de la seva feina.

ACCIÓ PROPOSADA:

3.1 Incorporar el redactat (Compromís del professional a fer ús d'un llenguatge i d'imatges no discriminatòries per raó de gènere, en el desenvolupament de la seva feina), al document: Sol·licitud de registre a la Fundació Althaia per part de professionals externs.

Àmbit 4. Participació igualitària de dones i homes en els llocs de treball de l'empresa

OBJECTIU

Disposar trimestralment d'un quadre estadístic per fer l'anàlisi i seguiment de la participació de dones i homes en els llocs de treball per part de la Comissió d'igualtat

ACCIÓ PROPOSADA:

4.1 Fer un quadre estadístic de control d'aquest àmbit

Àmbit 5. Presència de dones en càrrec de responsabilitat

OBJECTIU

Disposar trimestralment un quadre estadístic per fer l'anàlisi i seguiment de la presència de dones en càrrecs de responsabilitat per part de la Comissió d'Igualtat

ACCIÓ PROPOSADA:

5.1. Fer un quadre estadístic de control d'aquest àmbit

Àmbit 6. Mesures implantades per millorar la compatibilitat de la vida personal i laboral

OBJECTIUS

Disposar trimestralment d'un quadre estadístic per fer l'anàlisi i seguiment del personal que s'acull a mesures de conciliació per part de la Comissió d'igualtat

Que tot el personal de la Fundació conegui quines mesures de conciliació pot utilitzar

ACCIONS PROPOSADES:

6.1. Fer un quadre estadístic de control d'aquest àmbit

6.2 Fer difusió de la Llei d'igualtat i la Llei de Conciliació

Àmbit 7. Adopció de mesures de prevenció de salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere

OBJECTIU

Elaborar el protocol contra l'Assetjament sexual i l'Assetjament per raó de gènere

Prevenir la salut i el risc laboral amb perspectiva de gènere dels llocs de treball

ACCIONS PROPOSADES:

7.1. Implementar el protocol contra l'Assetjament sexual i l'Assetjament per raó de gènere.

7.2. Identificar en el Mapa de prevenció de riscos dels llocs de treball, quan calgui, la diferència de gènere (embaràs)

Àmbit 8. Igualtat retributiva entre dones i homes

OBJECTIU

Informar a tota la plantilla de la no discriminació de salaris per raó de gènere, en llocs de treball d'iguals funcions i responsabilitats, segons el pla de comunicació.

ACCIÓ PROPOSADA:

8.1. Informar a tota la plantilla de la no discriminació de salaris per raó de gènere, en llocs de treball d'iguals funcions i responsabilitats, segons el pla de comunicació.

Àmbit 9. Condicions laborals igualitàries per a dones i homes

OBJECTIU

Aconseguir que les condicions laborals siguin igualitàries per homes i dones

ACCIÓ PROPOSADA:

9.1. Incorporar al Manual de Selecció la no discriminació en el lloc de treball per raó de gènere.

Àmbit 10. Promoció de mesures de gestió de la mobilitat que permetin un accés igualitari de les dones i els homes al lloc de treball

OBJECTIUS

Facilitar la informació sobre l'accés a la Fundació per mitjà del transport públic

Gestionar BONUS de transport, i d'autopista per als treballadors/es que es desplacen

ACCIONS PROPOSADES:

10.1. Posar links a la Intranet que portin a la informació del transport públic interurbà, i de les rodalies.

10. 2. Negociar amb les empreses de transport públic per facilitar l'accés a la Fundació.